रजिस्ट्री सं. डी.एल.- 33004/99 REGD. No. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-18112026-278010
CG-DL-E-18112026-278010

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 662] नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 6, 2026/कार्तिक 15, 1948
No. 662] NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 6, 2026/KARTIKA 15, 1948

## दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अक्तूबर, 2026

**फा. सं. जीए/पीएस/9125(आरएसपी)/2024**.—जबकि, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्नति) विनियम, 2024 के प्रारूप को, महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उपधारा (1) के अधीन दिनांक 4 नवंबर, 2024 की अधिसूचना (असाधारण संख्या 116) तथा दिनांक 25 नवम्बर, 2024 के शुद्धिपत्र (असाधारण संख्या 157) द्वारा गुजरात सरकार के राजपत्र, असाधारण, भाग IV-ग में प्रकाशित किया गया था, जिससे प्रभावित होने की संभावना रखने वाले सभी व्यक्तियों से, उक्त प्रारूप विनियमों के प्रकाशित होने वाले गुजरात सरकार के राजपत्र की प्रतियाँ जनसाधारण के लिए उपलब्ध कराए जाने की तारीख से तीस दिनों की अवधि की समाप्ति से पूर्व, उस पर आक्षेप अथवा सुझाव आमंत्रित किए गए थे;

और जबकि, उक्त गुजरात सरकार के राजपत्र की प्रतियाँ दिनांक 4 नवम्बर, 2024 को जनसाधारण के लिए उपलब्ध कराई गई थीं:

और जबकि, उक्त तीस दिनों की अवधि के भीतर जनसाधारण से कोई आपत्ति अथवा कोई सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब, महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 18 के साथ पठित धारा 72 की उपधारा (1) तथा उपधारा (2) के खंड (ग) और (झ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दीनदयाल पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2009 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई हैं या जिन्हें करने का लोप किया गया है, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण का बोर्ड एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्नति) विनियम, 2026 होगा।

(2) ये भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. **प्रयुक्ति** - ये विनियम बोर्ड द्वारा सृजित सभी पदों पर, चाहे वे अस्थायी हों अथवा स्थायी, जिनमें अधिनियम की धारा 18 की उपधारा (1) के अधीन आने वाले पद भी शामिल हैं, लागू होंगे।

3. **परिभाषा - (1)** इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, -

(क) "अधिनियम" से महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) अभिप्रेत है;

(ख) "सदृश पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है, जिसके कर्तव्य, उत्तरदायित्व का स्तर और वेतनमान उस पद के तुलनीय हों, जिस पर चयन किया जाना है;

(ग) "नियुक्ति प्राधिकारी" से किसी ग्रेड या पद के संबंध में ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है, जो कंडला पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, *2004* के अधीन उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त हो;

(घ) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" तथा "विभाग प्रमुख" से क्रमशः वे अर्थ अभिप्रेत हैं, जो उन्हें अधिनियम में निर्दिष्ट किए गए हैं;

(ङ) "प्रथम श्रेणी के पद", "द्वितीय श्रेणी के पद" "तृतीय श्रेणी के पद" तथा "चतुर्थ श्रेणी के पद" से वे ही अर्थ अभिप्रेत होंगे, जो उन्हें कंडला पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, *2004* के विनियम 4 के अधीन निर्दिष्ट किए गए हैं*;*

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से विनियम 26 के अधीन गठित ऐसी समिति अभिप्रेत है, जिसका गठन किसी ग्रेड या पद पर प्रोन्नति अथवा उसकी पुष्टि के संबंध में सिफारिशें करने के प्रयोजन से किया गया हो;

(छ) "सीधी भर्ती से नियुक्त" ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसकी भर्ती सेवा चयन समिति द्वारा प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा या जाँच परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के आधार पर की गई हो;

(ज) "कर्मचारी" से बोर्ड का कर्मचारी अभिप्रेत है;

(झ) "ग्रेड" से इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रेड अभिप्रेत है;

(ञ) "धारणाधिकार" से किसी कर्मचारी का किसी ऐसे पद को, जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो तथा जिस पर वह परिवीक्षा पर न हो, नियमित आधार पर, चाहे तत्काल अथवा अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर, धारण करने का अधिकार अभिप्रेत है:

बशर्ते कि किसी नियमित पद को धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि उस ग्रेड में ऐसे अधिकार रखने वाले व्यक्तियों की संख्या उस ग्रेड में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक हो, तो उस ग्रेड का कनिष्ठतम व्यक्ति निम्नतर ग्रेड में प्रत्यावर्तित किए जाने के लिए उत्तरदायी होगा;

(ट) "स्थायी कर्मचारी" से ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है, जिसे किसी स्थायी पद पर सारभूत रूप से नियुक्त किया गया हो;

(ठ) "नियमित सेवा" से किसी ग्रेड के संबंध में, उस ग्रेड में इन विनियमों के अधीन उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन तथा नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई सेवा की अवधि अथवा अवधियाँ अभिप्रेत हैं और इसके अंतर्गत ऐसी कोई अवधि अथवा अवधियाँ भी सम्मिलित होंगी -

*(i)* ऐसे कर्मचारियों के मामले में, जो इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख को सेवा में थे, वरिष्ठता के प्रयोजनार्थ संगणित की गई सेवा की अवधि अथवा अवधियाँ;

(ii) वह अवधि अथवा अवधियाँ, जिसके दौरान कोई कर्मचारी अवकाश पर होने अथवा अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध न होने के कारण उस ग्रेड के किसी पद को धारण नहीं कर सका हो, जबकि अन्यथा वह उस ग्रेड के उस पद को धारण करता;

(ड) "अनुसूची" से इन विनियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

(ढ) "अनुसूचित जातियाँ" तथा "अनुसूचित जनजातियाँ" से क्रमशः वे अर्थ अभिप्रेत होंगे, जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) तथा खंड (25) में निर्दिष्ट किए गए हैं;

(ण) "चयन सूची" से किसी ग्रेड या पद के संबंध में उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची अभिप्रेत है;

(त) "चयन पद" से वह पद अभिप्रेत है, जिसे विनियम 5 के अधीन चयन पद के रूप में घोषित किया गया हो;

(थ) "सेवा चयन समिति" से, सीधी भर्ती हेतु चिन्हित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षण तथा साक्षात्कार अथवा इनमें से दोनों के माध्यम से अभ्यर्थियों के चयन के लिए, विनियम 12 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है;

(द) "अस्थायी कर्मचारी" से ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है, जो किसी अस्थायी पद पर कार्यरत हो अथवा बोर्ड की सेवा में किसी स्थायी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहा हो या अपनी नियुक्ति पर परिवीक्षा पर हो।

(2) इन विनियमों में प्रयुक्त ऐसे शब्दों एवं पदों, जो इन विनियमों में परिभाषित नहीं हैं, किंतु अधिनियम में परिभाषित हैं, से क्रमशः वही अर्थ अभिप्रेत होंगे, जो उन्हें उक्त अधिनियम में निर्दिष्ट किए गए हैं।

**4. नियुक्ति की रीति -** (1) जिन पदों पर ये विनियम लागू होते हैं, उन पर सभी नियुक्तियाँ**,** इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार प्रोन्नति अथवा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाएँगी।

(2) विभाग प्रमुख तथा विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों से संबंधित रिक्तियाँ "भर्ती की मिश्रित पद्धति" के माध्यम से, प्रोन्नति या स्थानांतरण या विलयन के आधार पर भरी जाएँगी, ऐसा न होने की स्थिति में महापत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकाय तथा सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के विफल होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएँगी।

(3) **विलयन पर प्रोन्नति या स्थानांतरण**, इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में विहित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले महापत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों में से किया जाएगा।

(4) प्रतिनियुक्ति, महापत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों अथवा सरकारी कंपनियों के ऐसे कर्मचारियों में से की जाएगी, जो संबंधित पद के लिए विहित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हों:

बशर्ते कि किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड का कोई कर्मचारी, उसी महापत्तन प्राधिकरण में विभाग प्रमुख स्तर के पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष होगी, जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा और आपवादिक परिस्थितियों में, ऐसे पद के मामले में जिसके पदधारी को विभाग प्रमुख माना जाता है, केन्द्र सरकार द्वारा तथा विभाग प्रमुख के स्तर से नीचे के किसी अन्य पद के मामले में अध्यक्ष द्वारा इसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।

**5. अनुसूची -** (1) **सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति के मामलों में नियुक्ति की रीति** के मामलों में शैक्षिक अर्हताएँ, आयु, प्रशिक्षण, अनुभव, पदों का वर्गीकरण, चाहे चयन पद हों अथवा अचयन पद, तथा उक्त नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय, इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

(2) द्वितीय, तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों के संबंध में नियुक्ति की रीति वही होगी, जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाएगी।

(3) विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी एवं अस्थायी पद-संख्या, महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के उपबंधों के अधीन तैयार की गई कर्मचारी सूची में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगी तथा सीधी भर्ती के लिए विहित पात्रता अपेक्षाएँ प्रोन्नति के मामले में अनुसूची के स्तंभ 9 में यथाउल्लिखित सीमा तक लागू होंगी और प्रोन्नति के लिए अनुभव की अपेक्षा उक्त अनुसूची के स्तंभ 12 में विहित अनुसार होगी:

बशर्ते कि सीधी भर्ती अथवा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति के मामले में, निम्नलिखित के अनुसार, विहित अधिकतम आयु-सीमा को, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के आधार पर, विभाग प्रमुख के पदों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा शिथिल किया जा सकेगा,-

(i) जहाँ विहित न्यूनतम अनुभव दस वर्ष या उससे अधिक हो, वहाँ पांच वर्ष तक और जहाँ विहित न्यूनतम अनुभव पांच से नौ वर्ष हो, वहाँ तीन वर्ष तक;

(ii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो भूतपूर्व सैनिक हो तथा जिसने रक्षा बलों में छह माह से कम की निरंतर सेवा न की हो, वहाँ आयु-सीमा में, जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा कार्रवाई में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित हो, रक्षा बलों में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की अवधि तथा उसके अतिरिक्त तीन वर्ष तक, और जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित हो, वहाँ रक्षा बलों में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की अवधि के बराबर शिथिलता प्रदान की जा सकेगी; तथा

(iii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित हो, इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार:

बशर्ते यह और कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव की अपेक्षा केन्द्र सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी, यदि चयन के किसी भी चरण पर केन्द्र सरकार की यह राय हो कि इन समुदायों के ऐसे अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या, जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो, उनके लिए चिन्हित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**6. रिक्तियों से संबंधित रोस्टर -**

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर अनुरक्षित किया जाएगा, जिससे यह प्रदर्शित हो कि कोई विशिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी है अथवा प्रोन्नति द्वारा; बशर्ते कि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सके, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकेगा और तत्पश्चात् अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी; इसी प्रकार, यदि प्रोन्नति के लिए आरक्षित कोई रिक्ति प्रोन्नति द्वारा नहीं भरी जा सके, तो उसे सीधी भर्ती द्वारा भरा जा सकेगा।

**7. आरक्षण -** (1) इन विनियमों के अधीन आने वाली सभी नियुक्तियों पर, चाहे वे सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली हों अथवा प्रोन्नति द्वारा, अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के संबंध में, केन्द्र सरकार द्वारा अपने अधीन पदों के आरक्षण के लिए समय-समय पर जारी किए गए आदेश, आवश्यक परिवर्तनों सहित, यथोचित लागू होंगे।

(2) इन विनियमों के अधीन अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा कार्रवाई में मारे गए सैनिकों के आश्रितों, खिलाड़ियों तथा दिव्यांग व्यक्तियों के पक्ष में पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश भी, इन विनियमों के अधीन की जाने वाली उन नियुक्तियों पर जिनमें सीधी भर्ती की जाती है, आवश्यक परिवर्तनों सहित यथोचित लागू होंगे।

**8. सीधी भर्ती हेतु राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक योग्यता आदि -**

(1) किसी भी ग्रेड अथवा पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने हेतु अभ्यर्थी को शैक्षणिक अर्हता तथा अन्य मानदंडों के अतिरिक्त निम्नलिखित अपेक्षाएँ पूरी करनी होंगी: -

(क) भारत का नागरिक; अथवा

(ख) नेपाल की प्रजा; अथवा

(ग) भूटान की प्रजा; अथवा

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत आया हो; अथवा

(ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रीकी देशों, अर्थात् केन्या, युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, ज़ायरे और इथियोपिया तथा वियतनाम से प्रव्रजित होकर भारत आया हो:

बशर्ते कि खंड (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) में उल्लिखित श्रेणियों से संबंधित अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा, जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो;

बशर्ते यह और कि जिस अभ्यर्थी के मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण अथवा पात्रता का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किया जाना अपेक्षित हो, अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए, उसे ऐसे प्रमाण-पत्र के प्रस्तुत किए जाने तक, अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकेगा।

(2) जब किसी विशिष्ट प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और इन विनियमों की अपेक्षाओं को पूरा करने वाला उपयुक्त अभ्यर्थी प्राप्त करना व्यवहार्य न हो, तब अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप-विनियम (1) की किसी भी अपेक्षा में संशोधन कर सकेंगे अथवा उसे छोड़ सकेंगे।

(3) कोई भी ऐसा व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका पति या पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह-संबंध स्थापित किया हो,

इन विनियमों के लागू होने वाले किसी भी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

बशर्ते कि विभाग प्रमुखों के पदों पर नियुक्ति के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष, यदि यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी विद्यमान हैं, तो किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के प्रवर्तन से छूट प्रदान कर सकेंगे।

(4) ऐसा कोई अभ्यर्थी, जिसे किसी न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता से संबंधित किसी अपराध के लिए दोषसिद्ध ठहराया गया हो अथवा जिसे दिवालिया घोषित किया गया हो, किसी भी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(5) अभ्यर्थी का मानसिक एवं शारीरिक स्वास्थ्य उत्तम होना चाहिए तथा वह ऐसे किसी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए, जिससे बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ने की संभावना हो तथा विभाग प्रमुख के पदों पर नियुक्ति के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट चिकित्सीय परीक्षण के उपरांत जो अभ्यर्थी चिकित्सीय दृष्टि से उपयुक्त नहीं पाया जाए, उसे किसी भी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा।

(6) यदि कोई प्रश्न उत्पन्न होता है कि कोई अभ्यर्थी इस विनियम की सभी अथवा किसी अपेक्षा को पूरा करता है अथवा नहीं, तो विभाग प्रमुख के पदों के मामले में उसका निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

**9. सीधी भर्ती के लिए विद्यमान कर्मचारियों की पात्रता -**

किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के ऐसे कर्मचारी, जो विहित शैक्षणिक अर्हताएँ तथा अनुभव रखते हों, सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने के पात्र होंगे; बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु-सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**10. रिक्तियों का विज्ञापन -**

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों की रिक्तियों की सूचना स्थानीय रोज़गार कार्यालय को दी जाएगी तथा यदि पर्याप्त संख्या में पात्र एवं उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो उन रिक्तियों का विज्ञापन राज्य के भीतर प्रकाशित व्यापक प्रसार वाले समाचार-पत्रों में, प्रकाशित किया जाएगा तथा सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए आशयित प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी के पदों की रिक्तियाँ, राष्ट्रीय एवं स्थानीय दैनिक समाचार-पत्रों अथवा 'रोजगार समाचार' अथवा दोनों में विज्ञापित की जाएंगी।

(2) अर्हता, अनुभव और आयु निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस माह का पहला दिन होगा, जिसमें पद को अधिसूचित या विज्ञापित किया गया हो, जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न किया गया हो।

**11. कुछ मामलों में लिखित परीक्षा अथवा कौशल परीक्षण का आयोजन -**

(1) नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय कर सकेगा कि लिखित परीक्षा अथवा कौशल परीक्षण अथवा दोनों आयोजित किए जाएँ या नहीं तथा वह उस अधिकारी अथवा संगठन का भी नामनिर्देशन कर सकेगा, जो उक्त परीक्षा अथवा परीक्षण का आयोजन करेगा, और यह भी विनिर्दिष्ट कर सकेगा कि ऐसी परीक्षा किस रीति से आयोजित किया जाएगा तथा उससे संबंधित अन्य विवरण क्या होंगे।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह आवश्यक समझे, तो लिखित परीक्षा अथवा कौशल परीक्षण आयोजित कराने के लिए किसी परामर्शदाता अथवा परामर्शदाताओं के किसी प्रतिष्ठान को नियुक्त कर सकेगा।

**12. सेवा चयन समिति -**

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु अभ्यर्थियों के चयन के लिए पात्र अभ्यर्थियों का साक्षात्कार करने के प्रयोजनार्थ, उप-विनियम (2) में उल्लिखित के अनुसार प्रत्येक ग्रेड अथवा पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(2) उप-विनियम (1) में संदर्भित सेवा चयन समितियों के लिए पदों की श्रेणियाँ तथा उनकी संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात्: -

**(क) विभाग प्रमुखों के लिए -**

| | | |
|---|---|---|
| (i) | पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) | -अध्यक्ष |
| (ii) | महापत्तन प्राधिकरण के अध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष (पत्तन के अध्यक्ष की अनुपस्थिति में) | -सदस्य |
| (iii) | पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य महापत्तन का अध्यक्ष अथवा संबंधित क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखने वाला कोई अधिकारी | -सदस्य |

| | | |
|---|---|---|
| (iv) | पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | -सदस्य |

**(ख) प्रथम श्रेणी के पदों के लिए -**

| | | |
|---|---|---|
| (i) | अध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष | -अध्यक्ष |
| (ii) | उपाध्यक्ष | -सदस्य |
| (iii) | जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न हुई हो, उस विभाग के विभाग प्रमुख | -सदस्य |
| (iv) | कार्मिक मामलों को देखने वाले विभाग के प्रमुख | -सदस्य |
| (v) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | -सदस्य |

**(ग) द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए -**

| | | |
|---|---|---|
| (i) | उपाध्यक्ष | -अध्यक्ष |
| (ii) | जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न हुई हो, उस विभाग का विभाग प्रमुख | -सदस्य |
| (iii) | कार्मिक मामलों को देखने वाले विभाग के प्रमुख | -सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | -सदस्य |

**(घ) तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों (उभयनिष्ठ प्रवर्ग) के लिए -**

| | | |
|---|---|---|
| (i) | उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभाग प्रमुख | -अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक मामलों को देखने वाले विभाग **के** प्रमुख | -सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित कोई वरिष्ठ अधिकारी जो रु.80,000/- - 2,20,000/- के ग्रेड से नीचे न हों। | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों **के** प्रतिनिधि | -सदस्य |

**(ङ) तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों (एकनिष्ठ प्रवर्ग) के लिए -**

| | | |
|---|---|---|
| (i) | जिस विभाग में रिक्ति उत्पन्न हुई हो, उस विभाग के विभाग प्रमुख | - अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक मामलों को देखने वाले विभाग के प्रमुख | -सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित संबंधित प्रभाग के कोई वरिष्ठ अधिकारी जो रु.80,000/- - 2,20,000/- के ग्रेड से नीचे न हों। | -सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि | -सदस्य |

(3) नियुक्ति प्राधिकारी, किसी ऐसे व्यक्ति को **जो** संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता हो और जो बोर्ड की सेवा में नहीं हो**,** को सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकेगा **तथा** यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी उसकी अनुपस्थिति में समिति की बैठक में भाग लेने के लिए उसके स्थान पर समुचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकेगा।

(4) जहाँ एक से अधिक विभागों के लिए सामान्य श्रेणियों के पदों की रिक्तियों पर भर्ती एक सामान्य चयन के माध्यम से की जाती हो, वहाँ प्रत्येक मामले में सेवा चयन समिति की संरचना का निर्धारण अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

**13. चयन सूची -**

सेवा चयन समिति, अपने द्वारा निर्धारित योग्यता-क्रम के अनुसार, सीधी भर्ती के लिए चिन्हित पदों पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए चयनित अभ्यर्थियों के नाम चयन सूची में रखने की सिफ़ारिश कर सकेगी और ऐसी चयन सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से बारह मास की अवधि के लिए वैध माना जाएगा **तथा** नियुक्ति प्राधिकारी, ऐसी चयन सूची की वैधता को अधिकतम छह माह की अवधि के लिए अथवा नई चयन सूची के अनुमोदित होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, विस्तारित कर सकेगा।

**14. सेवा चयन समिति की सिफ़ारिशों पर विचार तथा तदर्थ नियुक्तियाँ -**

सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित सेवा चयन समिति की सिफ़ारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएँगी:

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी**,** लिखित रूप में दर्ज कारणों के आधार पर, सेवा चयन समिति की सिफ़ारिशों को स्वीकार न करने के लिए स्वतंत्र होगा।

बशर्ते यह और कि जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ कोई प्राधिकारी हो और वह किसी मामले में ऐसी सिफ़ारिशों से असहमत हो, वहाँ वह ऐसी असहमति के कारणों को लेखबद्ध करेगा तथा प्रकरण को अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करेगा, इस विषय में जिनका निर्णय अंतिम होगा।

बशर्ते यह भी कि विशुद्ध रूप से अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए चिन्हित कोई रिक्ति, जिसे तत्काल भरा जाना आवश्यक हो, के मामले में अध्यक्ष उस रिक्त पद को भरने के लिए पात्र किसी व्यक्ति को एक बार में छह मास की अवधि के लिए तथा अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए, तदर्थ आधार पर निम्नलिखित शर्तो के अधीन नियुक्त कर सकेगा:

(क) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों के अधीन विहित अर्हताओं**,** अनुभव की अपेक्षाओं को दृढतापूर्वक पूर्ण किए जाने के अधीन ही की जाएगी।

(ख) अस्थायी पद पर की गई तदर्थ नियुक्ति की कुल अवधि उस पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी।

(ग) अन्य मामलों में, अस्थायी नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

**15. समर्थन मांगने हेतु निरर्हता -** किसी व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति अथवा किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति प्राप्त करने के लिए प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन मांगने का कोई भी प्रयास उसे ऐसी नियुक्ति अथवा प्रोन्नति के लिए **अ**पात्र बना देगा।

**16. असत्य सूचना दिए जाने को निरर्हता माना जाना -** जो कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई ऐसी जानकारी या विवरण प्रस्तुत करता हुआ पाया **जाता है**, जो असत्य हो अथवा किसी ऐसी तात्विक सूचना को छिपाता हो जिसके ज्ञात होने पर वह सामान्यतः किसी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति प्राप्त करने से वंचित हो जाता, तो वह नियुक्ति के लिए निरर्ह हो जाएगा तथा यदि वह नियुक्त कर दिया गया हो, तो सेवा से पदच्युत हो जाएगा।

**17. नियुक्ति आदेश निरस्त किया जाना -** यदि सीधी भर्ती के लिए चिन्हित किसी पद पर चयनित कोई अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में विनिर्दिष्ट तारीख तक कार्यभार ग्रहण करने में असफल रहता है अथवा जहाँ ऐसी

कोई तारीख विनिर्दिष्ट न की गई हो, वहाँ नियुक्ति प्रस्ताव जारी किए जाने की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत विस्तारित अवधि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है, तो नियुक्ति प्रस्ताव निरस्त माना जाएगा।

**18. साक्षात्कार में उपस्थित होने हेतु यात्रा भत्ते का भुगतान -** लिखित तथा प्रयोगात्मक परीक्षा या साक्षात्कार में उपस्थित होने वाला अभ्यर्थी अपना व्यय स्वयं वहन करेगा;

बशर्ते कि लिखित या कौशल परीक्षण अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को, इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत करने पर कि उन्होंने वास्तव में आगमन यात्रा की है, दोनों ओर की यात्रा के लिए सबसे कम दूरी वाले व्यावहारिक मार्ग से प्रथम श्रेणी के रेल किराए के समतुल्य यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

**19. परिवीक्षा अवधि -**

(1) सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा विलयन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) तथा (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा; परंतु, रु.80,000/- - 2,20,000/- तथा उससे उच्चतर वेतनमान वाले विभाग प्रमुखों तथा उप- विभाग प्रमुखों के पदों पर भर्ती की मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामले में यह उपबंध लागू नहीं होगा:

बशर्ते कि जहाँ नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट किसी अवधि के लिए की गई हो, वहाँ ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर स्वतः समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उक्त अवधि का विस्तार न कर दिया जाए:

बशर्ते यह और कि जहाँ नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गई हो तथा पद का वेतनमान, जिसकी अधिकतम सीमा रु. 88,700/- से अधिक न हो, वहाँ परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी:

बशर्ते यह भी कि तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी:

बशर्ते यह भी कि यदि किसी ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षा पर कार्यरत किसी कर्मचारी को किसी उच्चतर ग्रेड अथवा पद पर स्थानापन्न रूप में नियुक्त किया जाता है, तो वह अपनी निम्नतर ग्रेड अथवा पद में परिवीक्षा पूर्ण करने के प्रयोजनार्थ उच्चतर ग्रेड अथवा पद पर स्थानापन्न रूप में की गई नियुक्ति की अवधि की गणना कराने का पात्र होगा तथा इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पूर्व में किसी ग्रेड अथवा पद पर स्थानापन्न रूप में नियुक्त किया गया हो, तो तत्समान ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त किए जाने पर वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना उस ग्रेड अथवा पद में परिवीक्षा पूर्ण करने के प्रयोजनार्थ कराने का पात्र होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, तो परिवीक्षा की अवधि का एक समय में किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा; परंतु ऐसे विस्तारों की कुल अवधि, कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय अथवा विधिक कार्यवाही के कारण ऐसा विस्तार आवश्यक होने के सिवाय, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी कर्मचारी से अपेक्षा की जा सकेगी कि वह ऐसे विभागीय प्रशिक्षण प्राप्त करे तथा ऐसी विभागीय परीक्षाएँ उत्तीर्ण करे, जिन्हें नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर इस निमित्त विनिर्दिष्ट करे।

**20. परिवीक्षाधीन कर्मचारी का पुष्टीकरण -**

**(1) सामान्य:**

(i) किसी कर्मचारी की सेवा में पुष्टि केवल एक बार की जाएगी और वह प्रवेश ग्रेड में की जाएगी;

(ii) पुष्टि को ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से संबद्ध नहीं माना जाएगा अर्थात् जिस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो, उसे पुष्टि के लिए विचार किया जा सकेगा।

**(2) प्रारंभिक रूप से जिस ग्रेड में भर्ती की गई हो, उसमें पुष्टीकरण -**

नियुक्त व्यक्ति द्वारा परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूर्ण की जाएगी और तत्पश्चात् उसके प्रकरण को विभागीय प्रोन्नति समिति के समक्ष (पुष्टि के लिए) रखा जाएगा तथा पुष्टि किए जाने पर, सभी दृष्टियों से प्रकरण स्पष्ट पाए जाने पर पुष्टि का आदेश जारी किया जाएगा।

**(3) प्रोन्नति पर -**

(i) जहाँ भर्ती नियमों में परिवीक्षा का कोई उपबंध नहीं है, वहाँ नियमित आधार पर (विहित विभागीय प्रोन्नति समिति आदि की प्रक्रिया का अनुपालन करने के पश्चात्) पदोन्नत अधिकारी उस ग्रेड में पुष्टि प्राप्त व्यक्ति को लागू सभी लाभों का हकदार होगा।

(ii) जहाँ परिवीक्षा का उपबंध हो, वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी, विहित परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने पर, स्वयं अधिकारी के कार्य तथा आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि वह इस निष्कर्ष पर पहुँचे कि अधिकारी उच्चतर ग्रेड का पद धारण करने के लिए उपयुक्त है, तो वह संबंधित व्यक्ति द्वारा परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिए जाने की घोषणा करते हुए आदेश पारित करेगा तथा यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न पाया जाए अथवा उसमें सुधार किए जाने की आवश्यकता हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथास्थिति, उसे उस पद अथवा ग्रेड पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा जहाँ से उसे पदोन्नत किया गया था अथवा परिवीक्षा की अवधि का विस्तार कर सकेगा।

(iii) चूँकि प्रोन्नति के मामले में किसी अधिकारी की पुष्टि, उसके द्वारा परिवीक्षा का संतोषजनक रूप से पूर्ण किया जाना घोषित किए जाने से पूर्व नहीं की जाएगी, इसलिए उसके कार्य-निष्पादन का कठोर मूल्यांकन किया जाएगा और यदि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसका कार्य संतोषजनक न पाया जाए, तो उसे उस पद अथवा ग्रेड पर, जहाँ से उसे पदोन्नत किया गया था, प्रत्यावर्तित करने में कोई संकोच नहीं किया जाएगा।

**(4) परिवीक्षाधीन व्यक्तियों का पुष्टीकरण -** (i) किसी स्थायी पद पर सीधी भर्ती द्वारा, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के अधीन**,** नियुक्त व्यक्ति की उसके द्वारा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण किए जाने की तारीख से संबंधित ग्रेड में पुष्टि की जाएगी। उसकी पुष्टि की जानी चाहिए

अथवा उसकी परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जाना चाहिए, इस संबंध में निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् यथाशीघ्र अर्थात् सामान्यतः छह से आठ सप्ताह की अवधि के भीतर, लिया जाएगा और परिवीक्षा अवधि के विस्तार की दशा में उसके कारणों सहित कर्मचारी को संसूचित किया जाएगा। यद्यपि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की परिवीक्षा अवधि समाप्त होने के पश्चात् विभागीय पदोन्नति समिति की बैठकें आयोजित की जा सकती हैं, तथापि स्थायी पद के विरुद्ध, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के अधीन नियुक्त व्यक्ति की, उसके द्वारा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण किए जाने की तारीख से संबंधित ग्रेड में पुष्टि की जाएगी। ऐसे परिवीक्षाधीन कर्मचारी की, जिसकी प्रगति संतोषजनक नहीं हो रही है अथवा जो सेवा के लिए अनुपयुक्त सिद्ध हुआ है, मूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति से पर्याप्त पहले उसकी कमियों से उसे अवगत कराया जाएगा, ताकि वह अपने में सुधार करने के लिए गंभीर प्रयास कर सके;

(ii) परिवीक्षा के मामलों में विभागीय प्रोन्नति समिति अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेड-निर्धारण नहीं करेगी, बल्कि केवल यह निर्णय करेगी कि संबंधित अधिकारी को परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूर्ण कर लेने वाला घोषित किया **जाए** अथवा नहीं। यदि किसी परिवीक्षाधीन कर्मचारी का कार्य-निष्पादन संतोषजनक न हो, तो विभागीय प्रोन्नति समिति यह सलाह दे सकेगी कि उसकी परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जाए अथवा उसे सेवा से कार्यमुक्त कर दिया जाए।

**21. परिवीक्षाधीन कर्मचारियों को कार्यमुक्त अथवा प्रत्यावर्तन किया जाना -** (1) यदि अपनी प्रथम नियुक्ति पर परिवीक्षा पर कार्यरत किसी कर्मचारी को, उसके आचरण अथवा कार्य-निष्पादन के आधार पर, विनियम 19 में विहित परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर पुष्टि के लिए उपयुक्त न माना जाए, तो उसे बोर्ड की सेवा से कार्यमुक्त कर दिया जाएगा।

(2) यदि परिवीक्षा पर कार्यरत ऐसा कर्मचारी, जिसका किसी पद पर धारणाधिकार हो और वह विनियम 19 के अधीन विनिर्दिष्ट परिवीक्षा अवधि को नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार पूर्ण न कर सके, तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकेगा, जिस पर उसका धारणाधिकार है।

(3) यदि किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को उसके कार्य-निष्पादन अथवा आचरण के आधार पर अथवा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न कर पाने के कारण, उस पद पर बने रहने के लिए अनुपयुक्त माना जाता है, तो यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो, उसे किसी भी समय सेवा से कार्यमुक्त किया जा सकेगा अथवा यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार हो, तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकेगा।

**22. कुछ मामलों में प्रोन्नति, पुष्टीकरण हेतु विभागीय परीक्षा -** (1) अध्यक्ष, समय-समय पर ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकेंगे जिन पर पुष्टि अथवा प्रोन्नति, अर्हकारी विभागीय परीक्षा यदि कोई हो, तो उसके उत्तीर्ण किए जाने के अधीन होगी।

(2) अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा के संबंध में विवरण भी विनिर्दिष्ट कर सकेंगे, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा आयोजित किए जाने के अंतराल, अभ्यर्थियों द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने की अधिकतम अवधि इत्यादि।

**23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पदावनति -** किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी, अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाने वाली किसी अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, को अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करेगा और ऐसा न करने पर उस कर्मचारी को प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा:

बशर्ते कि जहाँ किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए किसी परीक्षा का उत्तीर्ण किया जाना पूर्वापेक्षा के रूप में विनिर्दिष्ट हो, वहाँ कोई भी कर्मचारी, जब तक वह विहित परीक्षा उत्तीर्ण न कर ले, ऐसे पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा।

**24. वरिष्ठता सूची -** प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता दर्शाने वाली अद्यतन वरिष्ठता सूची अनुरक्षित की जाएगी और उक्त सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारियों का पृथक-पृथक उल्लेख किया जाएगा तथा उसका प्रत्येक वर्ष परिचालन किया जाएगा।

**25. वरिष्ठता का निर्धारण -** (1) किसी ग्रेड में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों तथा विभागीय प्रोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक वरिष्ठता का निर्धारण सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों और प्रोन्नति प्राप्त करने वाले व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार किया जाएगा, जो अनुसूची में दर्शाए गए उस ग्रेड में सीधी भर्ती तथा प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगा और ऐसे मामलों में, जहाँ विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का परस्पर विनिमय किया गया हो, तो वरिष्ठता पदों को भरे जाने की पद्धति के अनुसार निर्धारित की जाएगी।

(2) सीधी भर्ती से नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक वरिष्ठता, परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके कार्य-निष्पादन के आधार पर चयन सूची में उन्हें प्रदान किए गए श्रेष्ठता-क्रम के अनुसार निर्धारित की जाएगी; पूर्ववर्ती चयन सूची के अभ्यर्थियों को परवर्ती चयन सूची के अभ्यर्थियों से वरिष्ठ स्थान दिया जाएगा।

(3) प्रोन्नति कोटे की रिक्तियों के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक वरिष्ठता का निर्धारण उस क्रम के अनुसार किया जाएगा, जिसमें उन्हें विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किया गया हो।

(4) उपर्युक्त उप-विनियम (1) से (3) में किसी बात के होते हुए भी, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पूर्व निर्धारित की गई वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

**26. विभागीय प्रोन्नति समिति -** (1) इन विनियमों के अनुसार प्रोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों का एक पैनल अनुशंसित करने हेतु प्रत्येक ग्रेड अथवा पद के लिए एक विभागीय प्रोन्नति समिति होगी।

(2) विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना वही होगी जो विनियम 12 में सेवा चयन समिति के लिए उपबंधित है तथा पैनल की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में विनिर्दिष्ट है।

**27. प्रोन्नति हेतु चयन क्षेत्र -** (1) जहाँ किसी ग्रेड के एक या अधिक पद, विहित भर्ती नियमों के अनुसार, संभरक ग्रेड के पद धारण करने वाले कर्मचारियों में से चयन पद्धति द्वारा प्रोन्नति से भरे जाने अपेक्षित हों, वहाँ पात्र पद धारण करने वाले तथा प्रोन्नति के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर, यदि वे विचार-क्षेत्र के अंतर्गत आते हों, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

(2) चयन पद्धति द्वारा प्रोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफ़ारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा, अर्थात्: -

(क) विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) प्रोन्नति के लिए मूल्यांकनाधीन अधिकारियों की योग्यता का निर्धारण विहित मानदंड के संदर्भ में करेगी तथा तदनुसार अधिकारियों को 'उपयुक्त' अथवा 'अनुपयुक्त' के रूप में श्रेणीबद्ध करेगी। केवल वे अधिकारी, जिन्हें विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा 'उपयुक्त' के रूप में श्रेणीबद्ध किया गया हो, चयन सूची में सम्मिलित किए जाएंगे तथा संभरक ग्रेड में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में व्यवस्थित किए जाएंगे। जिन अधिकारियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा 'अनुपयुक्त' के रूप में श्रेणीबद्ध किया गया हो, उन्हें चयन सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा।

(ख) विभागीय प्रोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के प्रकरणों पर भी विचार करेगी, जो विदेशी सेवा पर अथवा अध्ययन अवकाश पर हों।

(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही के संबंध में केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देश आवश्यक परिवर्तन सहित यथोचित लागू होंगे।

**टिप्पणी: -** रु.80,000/- - 2,20,000/- तथा उससे उच्चतर वेतनमान वाले उन पदों पर, जिनके लिए भर्ती की मिश्रित पद्धति अपनाई गई है, विलयन के लिए समग्र ग्रेडिंग का मानदंड 'बहुत अच्छा' होगा तथा अन्य सभी मामलों में मानदंड "अच्छा" होगा।

(3) अचयन पदों पर प्रोन्नति के लिए, जहाँ कोई मानदंड विनिर्दिष्ट न हो, चयन का मापदंड वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता होगा।

**28. तदर्थ नियुक्ति -** जहाँ तत्काल आवश्यकता हो और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल पूरा हो चुका हो, वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी संभरक ग्रेड अथवा पद के ज्येष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को किसी पद पर एक बार में छह माह तथा अधिकतम एक वर्ष की अवधि अथवा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा नया पैनल अनुशंसित किए जाने तक, इनमें से जो भी पहले हो, के लिए विशुद्ध रूप से तदर्थ आधार पर नियुक्त कर सकेंगे तथा जहाँ नियुक्ति अपरिहार्य हो, वहाँ ऐसी नियुक्ति इन विनियमों के अधीन विहित अर्हताओं, अनुभव की पूर्ति के अधीन ही की जाएगी।

**29. अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति -**

इन विनियमों में किसी भी उपबंध के होते हुए भी, अध्यक्ष, इन विनियमों में विहित सामान्य भर्ती प्रक्रिया को शिथिल कर सकेगा तथा बोर्ड के ऐसे कर्मचारी के, जिसकी सेवा में रहते हुए मृत्यु हो गई हो, विधिसम्मत पुत्र या पुत्री अथवा जीवित पति या पत्नी को, विहित अर्हताएँ तथा अनुभव रखने और अन्यथा उपयुक्त पाए जाने की शर्त के अधीन, तृतीय अथवा चतुर्थ श्रेणी के किसी पद पर नियुक्त कर सकेगा।

**30. निर्वचन -** (1) इन विनियमों के प्रयुक्ति में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथासंशोधित ऐसे सभी अनुदेशों का, जो इन विनियमों के किसी प्रावधानों के प्रतिकूल न हों, तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे सभी अनुदेशों का, जो उन विषयों से संबंधित हों जिनका इन विनियमों में विशेष रूप से उपबंध नहीं किया गया है, अनुपालन किया जाएगा।

(2) यदि इन विनियमों के किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई संदेह उत्पन्न होता है, तो वह प्रकरण निर्णय के लिए अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा और उस पर अध्यक्ष का निर्णय अंतिम तथा बाध्यकारी होगा।

## अनुसूची

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ | क्या सीधी भर्ती से नियुक्ति के लिए लागू (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे | परिवीक्षा की अवधि (वर्ष में) | भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी) | प्रोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति के मामले में, वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी | अभ्युक्तियाँ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
| 1. | **सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में सत्रह वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में सचिव तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप सचिव तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | **वरिष्ठ उप सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 16,000/- - 400-20,800/-) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित उप सचिव तथा समकक्ष पद (जैसे मुख्य जनसंपर्क अधिकारी अथवा उप संपदा प्रबंधक अथवा उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा कार्मिक अधिकारी) धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित उप सचिव एवं समकक्ष पद धारण करने वाले तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण करने वाले अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में उप सचिव तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | **उप सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रू.13,000/- - 350-18,250/- | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य**:<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक सचिव से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- -15,100/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक सचिव (जैसे जनसंपर्क अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक अथवा वरिष्ठ विधि अधिकारी अथवा उप कार्मिक अधिकारी अथवा वरिष्ठ कल्याण अधिकारी), से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव का पद धारण करने वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | **उप संपदा प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 13,000/- - 350/- - 18,250/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में स्नातक की डिग्री।<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वास्तुकला अथवा नगर एवं देश नियोजन में स्नातकोत्तर की डिग्री या डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सर्वेक्षण संस्थान (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक उपक्रम अथवा सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि अभिलेखों के क्षेत्र में ग्यारह वर्ष का कार्यकारी अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | संपदा प्रभाग की शाखा में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, ग्रेड में दो वर्ष की सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमानों में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5. | **कार्मिक अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 13,000/- - 350/- - 18,250/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में उप कार्मिक अधिकारी अथवा वरिष्ठ कल्याण अधिकारी से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमानों में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित उप कार्मिक अधिकारी अथवा वरिष्ठ कल्याण अधिकारी, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में उप कार्मिक अधिकारी अथवा वरिष्ठ कल्याण अधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6. | **अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री<br><br>(ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमश: 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता।<br><br>(iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान।<br><br>(iv) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक या निजी सहायक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-) के वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-), रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600- 14,600/-) के वेतनमानों में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अध्यक्ष के निजी सचिव, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में निजी सचिव या वरिष्ठ निजी सचिव का पद धारण करने वाले अधिकारियों, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7. | **वरिष्ठ सहायक सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रू. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य**:<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड-I अथवा विधि अधिकारी ग्रेड-I अथवा हिंदी अधिकारी से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक सचिव ग्रेड-I अथवा विधि अधिकारी ग्रेड-I अथवा हिंदी अधिकारी के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड-I का पद धारण करने वाले अधिकारियों, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8. | **वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-300-16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में स्नातक की डिग्री।<br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वास्तुकला अथवा नगर एवं देश नियोजन में स्नातकोत्तर की डिग्री या डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सर्वेक्षण संस्थान (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>(iii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक उपक्रम अथवा सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि अभिलेखों के क्षेत्र में सात वर्ष का कार्यकारी अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | संपदा प्रभाग की शाखा में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में संपदा प्रभाग की शाखा में सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9. | **उप कार्मिक अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-I अथवा जनसंपर्क अधिकारी अथवा सहायक सचिव अथवा श्रम अधिकारी से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-I के पद पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से, प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रभाग की संबंधित शाखा में सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-I या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10. | **अध्यक्ष के निजी सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री<br><br>(ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमश: 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता।<br><br>(iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान।<br><br>(iv) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक या निजी सहायक के रूप में आठ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले उपाध्यक्ष के निजी सचिव, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा संभरक (फीडर) पद पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |
| 11. | **सहायक सचिव ग्रेड-I** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन या औद्योगिक संबंध या सामाजिक कार्य या श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या विधि में स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में रु. 36,500/- - 88,700/- (पूर्व संशोधित रु. 6,170-11,975/-) के वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक के पद पर ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 12. | **विधि अधिकारी ग्रेड-I** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक डिग्री।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) कम से कम सात वर्ष की अवधि तक अभ्यास करने वाला वकील होना चाहिए।<br><br>या<br><br>(i) विधि में स्नातक हो और अधिवक्ता के रूप में पंजीकृत होने का पात्र होना चाहिए।<br><br>(ii) किसी सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में कम से कम तीन वर्ष के लिए विधिक प्रभाग में कार्य किया हो। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%” | रु. 36,500/- -88,700 (पूर्व संशोधित रु. 6,170-11,975) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित विधिक सहायक से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13. | **सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वास्तुकला अथवा नगर एवं देश नियोजन में स्नातकोत्तर की डिग्री या डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री या सर्वेक्षण संस्थान (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि अभिलेख में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-II से प्रोन्नति। | |
| 14. | **उपाध्यक्ष के निजी सचिव** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री<br><br>(ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमश: 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता।<br><br>(iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान।<br><br>(iv) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक या निजी सहायक के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित विभाग प्रमुख के निजी सहायक अथवा उपाध्यक्ष के निजी सचिव से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा संभरक (फीडर) पद पर ग्रेड मेंतीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 15. | **हिंदी अधिकारी** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी विषय सहित हिंदी में स्नातकोत्तर डिग्री।<br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी सहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री।<br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषय सहित किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br>**या**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी विषय सहित हिंदी माध्यम से किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>**अनुभव: -** हिंदी में शब्दावली संबंधी कार्य तथा/अथवा अंग्रेजी से हिंदी या हिन्दी से अँग्रेजी में, खासकर तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के संबंध में, अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव अथवा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की हिंदी शिक्षण योजना, हिंदी में अनुसंधान, पत्रकारिता लेखन में पाँच वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय: -** हिंदी कक्षाओं या टिप्पण एवं आलेखन की कार्यशालाओं के आयोजन अथवा हिंदी में पत्रकारिता का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) हाँ | लागू नही | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%” | रु. 36,500/- -88,700 (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 6,170-11,975) के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ हिंदी अनुवादक से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16. | **व्यापार संवर्धन एवं जनसंपर्क अधिकारी** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | **प्रश्न नहीं उठता** | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री तथा पत्रकारिता या जनसंपर्क या विज्ञापन या जनसंचार में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा।<br><br>(ख) अंग्रेजी, गुजराती और हिंदी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और इन भाषाओं में प्रचार सामग्री हेतु प्रेस नोट, स्क्रिप्ट लिखने में सक्षम होना चाहिए।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यापार प्रशासन या लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर योग्यता।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा।<br><br>**अनिवार्य अनुभव:**<br>जनसंपर्क या पत्रकारिता या दोनों में अथवा व्यापार और उद्योग के साथ संपर्क कार्य में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।<br><br>**वांछनीय**:<br>पत्तनों, रेलवे की कार्यप्रणाली का ज्ञान। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%” | रु. 40,000/- -1,40,000/- के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित जनसंपर्क सहायक से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 17. | **वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में वित्त या लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में सत्रह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के वित्त विभाग में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित वित्त विभाग में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18. | **वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.16,000/- - 400-20,800) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में वित्त या लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु**, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा वित्त विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा वित्त विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 18,250/-) के वेतनमान में उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड “बहुत अच्छा” से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19. | **उप मुख्य लेखा अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 13,000/- - 350/- - 18,250/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में वित्त या लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालाँकि, प्रोन्नति हेतु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वित्त विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ लेखा अधिकारी से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित वरिष्ठ लेखा अधिकारी, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20. | **वरिष्ठ उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अभियांत्रिकी या कंप्यूटर विज्ञान में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित या सांख्यिकी या संचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) प्रोग्रामिंग या इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग या प्रणाली अभिकल्प तथा विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में नौ वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित गणित या सांख्यिकी या प्रचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर अभियांत्रिकी या प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा)। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोग्रामिंग एवं अनुसंधान प्रभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमानों में कुल नौ वर्ष की नियमित सेवा सहित उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रोग्रामिंग एवं अनुसंधान प्रभाग में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-) के वेतनमान में उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) अथवा उप निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21. | **वरिष्ठ लेखा अधिकारी** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में वित्त या लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | वित्त विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड-I से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, लेखा अधिकारी ग्रेड-I के पद पर रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड-I का पद धारण करने वाले अधिकारियों, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22. | **उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.10,750/- -300/- -16,750/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अभियांत्रिकी या कंप्यूटर विज्ञान में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित या सांख्यिकी या संचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री।<br><br>(ii) प्रोग्रामिंग या इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग या प्रणाली अभिकल्प तथा विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में पाँच वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित गणित या सांख्यिकी या प्रचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर अभियांत्रिकी या प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा)। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोग्रामिंग एवं अनुसंधान प्रभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) अथवा सिस्टम एनालिस्ट प्रोग्रामर से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) अथवा सिस्टम एनालिस्ट प्रोग्रामर से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण के प्रोग्रामिंग एवं अनुसंधान प्रभाग में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23. | **लेखा अधिकारी ग्रेड- I** | 2* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। **वांछनीय:** किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में वित्त या लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं (ख) नहीं हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री अनिवार्य है। (ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सहित लेखा अधिकारी, ग्रेड-II अथवा सहायक लेखा अधिकारी से प्रोन्नति। | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| 24. | **सहायक निदेशक (अनुसंधान)** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में स्नातक डिग्री। **वांछनीय:** (i) डेटा एकत्रीकरण, समेकन तथा निर्वचन में या क्षेत्र सर्वेक्षण, अन्वेषण आदि के संचालन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव। (ii) कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान। (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या प्रचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा। | (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सांख्यिकी एवं अनुसंधान अधिकारी से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 25. | **सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/--1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अभियांत्रिकी या कंप्यूटर विज्ञान में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित या सांख्यिकी या संचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातक डिग्री।<br>या<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित गणित या सांख्यिकी या प्रचालन अनुसंधान या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर अभियांत्रिकी या प्रणाली या सूचना प्रणाली या प्रबंधन सूचना प्रणाली या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा)।<br><br>(ii) प्रोग्रामिंग या इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग या प्रणाली अभिकल्प तथा विश्लेषण आदि में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा साहित प्रोग्रामर अथवा डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 26. | **मुख्य यांत्रिक अभियंता** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी या नौसैनिक वास्तुकला में स्नातक डिग्री या वाणिज्य पोत-परिवहन अधिनियम, 1958 के अधीन जारी किया गया एम.ओ.टी. प्रथम श्रेणी का मोटर संबंधी प्रमाणपत्र।<br><br>(ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण या औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में यांत्रिकी या विद्युत या समुद्री या इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी कार्य में प्रबंधकीय क्षमता से कार्य करने का सत्रह वर्ष का अनुभव, जिसमें से 10 वर्ष का अनुभव नौभार प्रहस्तन उपकरणों या विद्युत संस्थापन या जलयान मरम्मत संबंधी अनुरक्षण करने वाली कार्यशालाओं में कार्य करने का हो। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु**, किसी महापत्तन प्राधिकरण के यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग अथवा समुद्री विभाग (केवल समुद्री इंजीनियरों की श्रेणियों पर लागू) में रु. 90,000/- - 2,40,000/- के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले पदों पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु**, केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में मुख्य यांत्रिक अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 27. | **उप मुख्य यांत्रिक अभियंता** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 16,000/- - 400-20,800) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यकारी प्रवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 60,000/- - 1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** सरकारी अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों आदि में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/- ) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सहित अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 28. | **अधीक्षण अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत/एम एंड ई)** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यकारी प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालांकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित शाखा में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिशासी अभियंता से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, अधिशासी अभियंता के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-) और रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा संभरक (फीडर) पद पर ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 29. | **अधिशासी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत /ई. एंड एम.)** | 3 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यकारी प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं<br>हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अधिशासी अभियंता से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक अधिशासी अभियंता के पद पर रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से, प्रोन्नति।<br>अथवा<br>ऐसी शाखा में, जिसमें रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) का वेतनमान विद्यमान नहीं है, तो रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में सहायक अभियंताओं के पद पर ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में संबंधित शाखा में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा संभरक (फीडर) पद पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30. | **उप सामग्री प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन या यांत्रिकी अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यकारी प्रवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं, हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सामग्री प्रबंधन प्रभाग अथवा यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-I के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिक अथवा विद्युत अथवा सिविल) के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा से प्रोन्नति, दोनों स्थितियों के न होने पर, सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-I अथवा सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिक अथवा विद्युत अथवा सिविल) के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से प्रोन्नति।<br>अथवा<br>ऐसी शाखा में, जिसमें रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) का वेतनमान विद्यमान नहीं है, तो रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में सहायक अभियंताओं के पद पर ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा संभरक (फीडर) पद पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 31. | **सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत)** | 4* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष। **वांछनीय:** किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में संबंधित शाखा में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं (ख) नहीं, हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित शाखा में अभियात्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अभियंता (यांत्रिक अथवा विद्युत अथवा इलेक्ट्रॉनिक अथवा इंस्ट्रूमेंटेशन) से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 32. | **सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-I** | 1* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष। **वांछनीय:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा। (ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के उपरांत दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं (ख) नहीं, हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%" | रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अभियंता (एस एंड आई), सहायक क्रय अधिकारी, सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-II से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33. | **यातायात प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी** केन्द्र : सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद .रु1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में पोत-परिवहन या नौभार परिचालन या रेलवे परिवहन में सत्रह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के यातायात विभाग में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34. | **वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 16,000/- - 400-20,800) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में पोत परिवहन या नौभार परिचालन या रेलवे परिवहन में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु**, किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा यातायात विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- - 18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित उप यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा किसी महापत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित उप यातायात प्रबंधक एवं समकक्ष पद धारण करने वाले तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 10,750/- - 16,750/-) और रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- - 18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु**, किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण करने वाले अथवा यातायात विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 35. | **उप यातायात प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में पोत परिवहन या नौभार परिचालन या रेलवे परिवहन में नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | यातायात विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चार वर्ष की नियमित सेवा सहित रु50 .,000/- -1,60,000/- पूर्व) से पूर्व संशोधित रु10 .,750/- -16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक का पद धारण करने वाले अधिकारियों से विलयनप्रतिनियुक्ति होगी।/ | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36. | **वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में पोत परिवहन या नौभार परिचालन या रेलवे परिवहन में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | यातायात विभाग की संबंधित शाखा में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-I से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-I के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/- ) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमानों में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित रु . 50,000/- -1,60,000/- 9 .पूर्व से पूर्व संशोधित रु),100/- - 15,100/-) के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-I का पद धारण करने वाले अधिकारियों, से विलयनप्रतिनियुक्ति होगी।/ | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 37. | **सहायक यातायात प्रबंधक, ग्रेड I** | 3* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में कार्यकारी प्रवर्ग में पोत-परिवहन या नौभार परिचालन या रेलवे परिवहन में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%” | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-II, से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 38. | **मुख्य अभियंता** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम में योजना या निर्माण या डिज़ाइन या अनुरक्षण खासकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी प्रवर्ग में सत्रह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के सिविल अभियांत्रिकी विभाग में रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के सिविल अभियांत्रिकी विभाग में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में में मुख्य अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में उप मुख्य अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 39. | **उप मुख्य अभियंता (सिविल)** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 16,000/- - 400- 20,800) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना या निर्माण या डिज़ाइन या अनुरक्षण खासकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी प्रवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/- ) और रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु**, सरकारी अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों आदि में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सहित अधीक्षण अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40. | **अधीक्षण अभियंता (सिविल)** | 3 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना या निर्माण या डिज़ाइन या अनुरक्षण खासकर पत्तन के एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सिविल अभियांत्रिकी की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित अधिशासी अभियंता (सिविल) से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, अधिशासी अभियंता के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऊपर उल्लिखित अनुभव सहित संभरक (फीडर) पद पर कार्यरत अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41. | **अधिशासी अभियंता (सिविल)** | 7 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>(ii) किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना या निर्माण या डिज़ाइन या अनुरक्षण खासकर पत्तन के एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अधिशासी अभियंता (सिविल) से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, सहायक अधिशासी अभियंता के पद पर रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 40,000/- - 1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में कुल आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से, प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऊपर उल्लिखित अनुभव सहित संभरक (फीडर) पद पर कार्यरत अधिकारियों से, विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 42. | **सहायक अधिशासी अभियंता (सिविल)** | 9* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | चयन | आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक या सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना या निर्माण या डिज़ाइन या अनुरक्षण, खासकर पत्तन एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी प्रवर्ग में दो वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) नहीं हालाँकि, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है।<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%<br>प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%” | रु. 40,000/- -1,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 8,600-14,600/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अभियंता (सिविल) अथवा सहायक वास्तुविद् तथा वैज्ञानिक अधिकारी से प्रोन्नति। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43. | **मुख्य चिकित्सा अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी** केन्द्र : सरकार के - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 50 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br><br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री या स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा; और<br><br>(iii) स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री धारकों के मामले में अस्पताल में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् सोलह वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा धारकों के मामले में अठारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के चिकित्सा विभाग में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में में मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समकक्ष पदों पर ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समकक्ष विशेषज्ञ पदों पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 44. | **वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 80,000/- - 2,20,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.16,000/- -400- 20,800) | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री या स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा; और<br><br>(iii) स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री धारकों के मामले में अस्पताल में विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् दस वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा धारकों के मामले में बारह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चिकित्सा विभाग के विशेषज्ञ प्रवर्ग में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समकक्ष विशेषज्ञ पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा चिकित्सा विभाग के विशेषज्ञ प्रवर्ग में ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समकक्ष विशेषज्ञ पद धारण करने वाले तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 10,750/- -16,750/-) और रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमानों में कुल सात वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु**, किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण करने वाले अथवा चिकित्सा विभाग में रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित वेतनमान रु. 13,000/- -18,250/-) के वेतनमान में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समकक्ष विशेषज्ञ पदों पर ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **बहुत" "अच्छा** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 45. | **उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री। उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीडीएस की डिग्री।<br><br>(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी करने के पश्चात् अस्पताल में नौ वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा तथा रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) और रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 16,750/-) के वेतनमान में कुल नौ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) से, प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद पर कार्यरत या संभरक (फीडर) पद के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46. | **उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250) | चयन | आयु 42 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि या स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री।<br><br>(iii) स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री धारकों के लिए विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् सात वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा धारकों के लिए नौ वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से प्रोन्नति, ऐसा न होने पर, संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता तथा ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) से, प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में रु. 50,000/- - 1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750-16,750/-) के वेतनमान में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद पर ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 47. | **वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | चयन | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दंत शल्यचिकित्सा स्नातक (बीडीएस) डिग्री।<br><br>(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी करने के पश्चात् अस्पताल में पाँच वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा। | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 15,100/-) के वेतनमान में ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित चिकित्सा अधिकारी से प्रोन्नति।<br><br>किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद पर कार्यरत संभरक (फीडर) पद के ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 48. | **वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)** | 2 | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- - 300/- - 16,750/-) | लागू नहीं | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस डिग्री अथवा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दंत शल्यचिकित्सा स्नातक (बीडीएस) डिग्री।<br><br>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विनिर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री या स्नातकोत्तर चिकित्सा डिप्लोमा।<br><br>(iii) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों के मामले में विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में तीन वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों के मामले में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् पाँच वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 49. | **चिकित्सा अधिकारी** | 7* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 9,100/- - 250/- - 15,100/-) | लागू नहीं | आयु 35 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एमबीबीएस डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दंत शल्यचिकित्सा स्नातक (बीडीएस) डिग्री।<br><br>(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी करने के पश्चात् अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।<br><br>**वांछनीय:**<br>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री। | लागू नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 50. | **मुख्य सतर्कता अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | लागू नहीं | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा | ऐसे अधिकारी, जो भारत सरकार में निदेशक या उप सचिव के स्तर पर नियुक्ति के लिए पात्र होते हैं। | केंद्रीय सतर्कता आयोग अथवा कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी दिशा-निर्देशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति की अवधि। |
| 51. | **उप मुख्य सतर्कता अधिकारी** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु. 60,000/- -1,80,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 13,000/- - 350/- - 18,250/-) | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति द्वारा | किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा महापत्तन प्राधिकरण में रु. 50,000/- -1,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 10,750/- -16,750/-) के वेतनमान में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति, ऐसा न होने पर, केंद्र सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के समकक्ष ग्रेड वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति। सतर्कता संबंधी कार्य का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक कार्य-निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | सामान्यतः यह प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में, पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 52 | **मुख्य प्रचालन प्रबंधक** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/-<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अभियांत्रिकी में स्नातक डिग्री अथवा एम.ओ.टी. प्रथम श्रेणी का सक्षमता प्रमाण-पत्र अथवा विदेशी यात्रा पर जाने वाले पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित मास्टर मेरिनर अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री।<br><br>(ii) किसी पत्तन या सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग या सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में समुद्री या अभियांत्रिकी या यातायात में कार्यकारी प्रवर्ग में सत्रह वर्ष का अनुभव। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण के समुद्री, अभियांत्रिकी या यातायात विभाग में रु. 90,000/- - 2,40,000/- के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले पदों पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) के समुद्री, अभियांत्रिकी या यातायात विभाग में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी अथवा रु. 80,000/- - 2,20,000/- और उससे अधिक के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 53. | **उप संरक्षक** | 1 | प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख) | रु. 1,00,000/- - 2,60,000/<br><br>**टिप्पणी**: केन्द्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु.1,20,000/- - 2,80,000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा। | चयन | आयु 50 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारत सरकार के पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा जारी विदेशी यात्रा पर जाने वाले पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र अथवा भारत सरकार के पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष अर्हता धारित करना।<br><br>(ii) पायलट लाइसेंस धारित करना तथा पायलटिंग में दस वर्ष का अनुभव अथवा दोनों का संचयी अनुभव हो। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 90,000/- - 2,40,000/- के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले बंदरगाह प्राधिकारी, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरण के अलावा) में रु. 1,00,000/- - 2,60,000/- के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले उप संरक्षक तथा उसके समकक्ष डेक साइड के पदों पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु. 90,000/- - 2,40,000/- के वेतनमान में ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले बंदरगाह प्राधिकारी तथा उसके समकक्ष डेक साइड के पदों पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 54. | **बंदरगाह प्राधिकारी (प्रवर्ग-I पत्तन)** | 1 | प्रथम श्रेणी | रु.1,00,000/- - 2,60,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.18,500/- - 450/- - 23,900/-) | चयन | आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारत सरकार के पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा जारी विदेशी यात्रा पर जाने वाले पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र अथवा भारत सरकार के पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष अर्हता धारित करना।<br><br>(ii) पायलट लाइसेंस धारित करना तथा विदेशी यात्रा पर जाने वाले पोत के मास्टर के रूप में या पायलटिंग में आठ वर्ष का अनुभव अथवा दोनों का संचयी अनुभव हो। | (क) नहीं<br><br>(ख) हाँ<br><br>(ग) नहीं | लागू नहीं | मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनो के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा | **मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु,** किसी महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 90,000/- - 2,40,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु. 17,500/- - 22,300/-) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले डॉक मास्टर या मास्टर पायलट या ड्रेजिंग अधीक्षक, पात्र होंगे।<br><br>**प्रतिनियुक्ति हेतु,** किसी सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऊपर उल्लिखित अनुभव सहित डॉक मास्टर या मास्टर पायलट या ड्रेजिंग अधीक्षक तथा उनके समकक्ष डॉक साइड के पदों पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे।<br><br>चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग का मानदंड **"बहुत अच्छा"** से कम नहीं होगा। | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 55. | **पायलट** | 13* (2026) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। | प्रथम श्रेणी | रु.70,000/- - 2,00,000/- (पूर्व से पूर्व संशोधित रु.14,500/- - 350/- - 18,700/-) | लागू नहीं | आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। | **अनिवार्य:**<br>(i) भारत सरकार के पत्तन, पोत-परिवहन एवं जलमार्ग मंत्रालय, द्वारा प्रदत्त विदेश गामी जहाज के मास्टर संबंधी सक्षमता प्रमाणपत्र धारित हो या भारत सरकार के पत्तन, पोत-परिवहन एवं जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता।<br><br>(ii) विदेश गामी जहाज के मास्टर या मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता उपरांत एक वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | |

सुशील कुमार सिंह, भा.रे.से.मे.ई. अध्यक्ष

[विज्ञापन-III/4/असा./433/2026-27]

**DEENDAYAL PORT AUTHORITY**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th October, 2026

**F. No. GA/PS/9125(RSP)/2024**–Whereas, the draft of the Deendayal Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024, was published, under sub-section (1) of section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), vide Notification dated the 4th November 2024 (extra No.116) and corrigendum dated the 25th November 2024 (extra No.157), in the Gujarat Government Gazette, Extraordinary, Part IV-C, inviting objections or suggestions from all person likely to be affected thereby, before the expiry of a period of thirty days from the date on which the copies of the Gujarat Government Gazette, in which the said draft regulations were published, were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gujarat Government Gazette were made available to the public on the 4th November 2024:

And whereas, no objection or suggestion have been received from the public within the said period of thirty days;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (c) and (i) of sub-section (2) of section 72 read with section 18 of Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), and in supersession of the Deendayal Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 2009 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Board of Deendayal Port Authority hereby makes the following regulations, namely: -

**1. Short title and commencement -** (1) These regulations may be called the Deendayal Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2026.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

**2. Application -** These regulations shall apply to all posts whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of section 18 of the Act.

**3. Definition – (1)** In these regulations, unless the context otherwise requires, -

(a) "Act" means the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021);

(b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;

(c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Kandla Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, *2004*, to make appointment to that grade or post;

(d) "Board", "Chairperson", "Deputy Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act;

(e) "Class I Posts", "Class II Posts" "Class-Ill posts" and "Class- IV posts" shall have the same meanings as assigned to them under Regulation 4 of the Kandla Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, *2004;*

(f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted under regulation 26 for the purposes of making recommendations for promotion to or confirmation in any grade or post;

(g) "direct recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee;

(h) "employee" means an employee of the Board;

(i) "Grade" means any of the grades specified in the schedule appended to these regulations;

(j) "lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation:

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade shall be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade;

(k) "permanent employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post;

*(l)* "regular service", in relation to any grade, means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under these regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods -

*(i)* taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of the regulations;

(ii) during which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;

(m) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;

(n) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;

(o) "Select list" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post;

(p) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5;

(q) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and interview or both for appointment to posts reserved for direct recruitment;

(r) "temporary employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

(2) The words and expressions used herein and not defined in the regulations but defined in the Act, shall have the same meanings respectively assigned to them in the said Act.

**4. Manner of appointment -** (1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations, either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) The vacancies in respect of posts of Head of Department and posts one level below to the Head of Department, shall be filled by "Composite method of recruitment" through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be made from the officers from the Major Port Authority fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.

(4) The deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments or Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authority.

(5) The normal period of deputation shall be three years, which shall be extendable to four years and in exceptional circumstances, this may be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department.

**5. Schedule -** (1) The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or promotion or absorption or deputation, the educational qualifications, age, training, experience, classification of posts whether selection posts or non - selection posts and other matters connected with the said appointment shall be same as specified in the Schedule annexed to these regulations.

(2) In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time.

(3) The authorized permanent and temporary strength of the various grades shall be as specified in the list of Employees prepared under the provisions of section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021, and the eligibility requirements prescribed for direct recruitment shall apply in the case of promotion to the extent mentioned in column 9 of the Schedule and requirement of experience for promotion shall be as prescribed in column 12 of the said Schedule:

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of Head of Departments and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment or absorption or deputation as under,-

(i) upto five years where the minimum experience prescribed is ten years or more and upto three years where the minimum experience prescribed is five to nine years;

(ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, and who has put in not less than six months' continuous service in the Defence Forces upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

(iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard:

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**6. Roster of vacancies -** A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy shall be filled by direct recruitment or promotion; provided that, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment and similarly in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method, the same may be filled by direct recruitment.

**7. Reservation -** (1) The orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in respect of the candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered under these regulations.

(2) The orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under these regulations in favor of Other Backward Classes, ex-Servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen

and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered under these regulations and to which direct recruitment is made.

**8. Nationality, character, physical fitness etc. for direct recruitment -**

(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate shall besides educational qualification and other criteria be-

(a) a citizen of India; or
(b) a subject of Nepal; or
(c) a subject of Bhutan; or
(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or
(e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided further that in case a candidate in whose case the submission of proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending submission of such certificate for a period not exceeding one year.

(2) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.

(3) No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Government in case of appointment of Head of Departments and Chairperson in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects which would not likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board and candidate, who after such medical examination as the Central Government in case of appointment of Head of Departments and Chairperson in all other cases may specify, is found not fit shall not be appointed in any grade or post.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of Head of Departments, and Chairperson in all other cases.

**9. Eligibility of existing employees for direct recruitment -** The employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience are eligible to apply for direct recruitment; provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty-five years.

**10. Advertisement of vacancies -** (1) The vacancies for Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange and in case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies shall be advertised in widely circulated newspapers published within the

State and the vacancies for the Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies or Employment News or both.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified or advertised unless otherwise specified.

**11. Conduct of written or skill tests in certain case** - (1) The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer or the organisation who shall hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

(2) The Appointing Authority may, if thinks necessary, appoint a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

**12. Services Selection Committee** - (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely: -

(a) **For Head of Departments -**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways | - | Chairman |
| (ii) | Chairperson or Deputy Chairperson (in absence of Chairperson of the Port) | - | Member |
| (iii) | Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways. | - | Member |
| (iv) | Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways | - | Member |

(b) **For Class I posts -**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Chairperson or Deputy Chairperson | - | Chairman |
| (ii) | Deputy Chairperson | - | Member |
| (iii) | Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs | - | Member |
| (iv) | Head of Department in charge of the Personnel | - | Member |
| (v) | Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairperson | - | Member |

(c) **For Class II posts -**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Deputy Chairperson | - | Chairman |
| (ii) | Head of the Department in which the vacancy arises | - | Member |
| (iii) | Head of the Department in charge of Personnel | - | Member |
| (iv) | Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes Nominated by the Chairperson | - | Member |

(d) **For Class-III and Class-IV posts (Common Categories) -**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Deputy Chairperson or in his absence, Head of Department nominated by the Chairperson of the Board, | - | Chairman |
| (ii) | Head of Department in charge of Personnel | - | Member |
| (iii) | A senior officer in the grade not below | - | Member |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Rs. 80000-220000to be nominated by the Chairperson, | | |
| (iv) | Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes Nominated by the Chairperson | - | Member |

(e) **For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories) -**

| | | | |
|---|---|---|---|
| (i) | Head of Department, where the vacancy arises | - | Chairman |
| (ii) | Head of Department in charge of the Personnel | - | Member |
| (iii) | A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs. 80000-220000 to be nominated by the Chairperson | - | Member |
| (iv) | Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairperson | - | Member |

(3) The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field and where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(4) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection; the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

**13. Select list -** The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits and such a list shall be deemed to be valid for a period of twelve months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority and it is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

**14. Consideration of recommendations of Services Selection Committee and adhoc appointments -** All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee:

Provided that it shall be open to the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson whose decision in the matter shall be final.

Provided also that in the case of, a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

(a) ad-hoc appointment, where unavoidable, shall be made strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided under recruitment rules;

(b) the total period of appointment to a temporary post shall not exceed the tenure of the post;

(c) in other cases, the temporary appointment shall be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

**15. Disqualification for canvassing -** Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify for the appointment or promotion.

**16. False information to be treated as disqualification -** Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

**17. Cancellation of appointment order -** If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails

to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within a period of thirty days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

**18. Payment of travelling allowance for attending interview -** A candidate appearing for written and practical tests or interviews shall bear his/her own expenses;

Provided that the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be paid travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

**19. Probation Period -** (1) Every person appointed to a post of direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite 'method of recruitment in the posts of Head of Departments and Deputy Head of Departments carrying the scales of pay of Rs. 80000-220000 and above:

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority:

Provided further that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 88,700/-, the period of probation shall be one year:

Provided also that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades:

Provided also that, if an employee, on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post, and similarly, if an employee who has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation shall be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

**20. Confirmation of employee on probation -**

(1) **General:**

(i) Confirmation shall be made only once in the service of an employee which shall be in the entry grade;

(ii) Confirmation shall be delinked from the availability of permanent vacancy in the grade i.e. an officer who has successfully completed the probation period may be considered for confirmation.

(2) **Confirmation in the grade to which initially recruited -**

The appointee shall satisfactorily complete the probation and thereafter his case shall be placed before Departmental Promotion Committee (for confirmation) and on confirmation, an order of confirmation shall be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **On Promotion -**

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed Departmental Promotion Committee, etc., procedure) shall have all the

benefits applicable to a person confirmed in that grade;

(ii) where probation is prescribed, the appointing authority shall on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation and the work of the officer has not been satisfactory or needs to be improved, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

(iii) Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance shall be made and there shall be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

(2) **Confirmation of probationers –** (i) a person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation shall be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completed the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended shall be taken soon after the expiry of the initial probation period, i.e., ordinarily within a period of six to eight weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the Departmental Promotion Committee may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation shall be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shown himself to be inadequate for the service shall be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement;
(ii) in the case of probation, the Departmental Promotion Committee shall not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, that Departmental Promotion Committee may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

**21. Discharge or reversion of employees on probation** - (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority; he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

**22. Departmental test for Promotion, Confirmation in certain cases -** (1) The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any.

(2) The Chairperson may also specify from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

**23. Reversion due to failure in departmental test -** An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted:

Provided that when the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

**24. Seniority List -** An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade and the list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade, and shall be circulated every year.

**25. Fixation of seniority** – (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotes which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the Schedule and in cases where exchange of vacancies has been resorted to as per regulation 6, the seniority shall be as per the mode of filling up.

(2) The direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) The persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

**26. Departmental Promotion Committee –** (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee shall be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in regulation 13.

**27. Field of selection for promotion -** (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules, the employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method, namely: -

(a) the Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the Departmental Promotion Committee shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the Departmental Promotion Committee shall not be included in the select list.

(b) the Departmental Promotion Committee shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.

(c) the instructions issued by the Central Government from time to time on procedure to be followed in Departmental Promotion Committee proceedings in respect of Central Government servants shall mutatis mutandis apply.

**Note: -** For absorption to the post carrying pay scale of Rs.80000-220000 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good' and in all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non- selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

**28. Adhoc appointments -** In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been completed, the appointing authority may make a purely adhoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental

Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, shall be made strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided under these regulations.

**29. Compassionate appointments -**

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the board, who dies while in service, subject to possessing the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

**30. Interpretation -** (1) In the application of these regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

(2) Where a doubt arises as to the interpretation of any of the provisions these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision whose decision thereon shall be final and binding.

**SCHEDULE**

| Sl. No. | Name of the post | Number of posts | Classifi-cation | Scale of pay | Whether selection or non-selection Post | Upper age limit for direct recruit-ment | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment | Whether (a)Age (b)Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in case of promotion or absorption or deputation | Period of proba-tion (in years) | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or absorption or deputation) | In case of promotion or absorption or deputation, grades from which promotion or absorption or deputation shall be made | Remarks |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
| 1. | **Secretary** | 1 | Class I (Head of Depart ment) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Seventeen years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For Absorption through composite method:**<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000 - 220000/- with three years' regular service in the General Administration or Human Resource Development Department of a Major Port Authority shall be eligible<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding the post of Secretary and equivalent posts in General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Secretary and equivalent posts in General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs. 80000–220000/- and above, with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | **Senior Deputy Secretary** | 1 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Twelve years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organisations and failing both by direct recruitment. | **For Absorption through composite method:** Officers holding analogous posts or the post of Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department (such as Chief Public Relation Officer or Deputy Estate Manager or Deputy Chief Law Officer or Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years of regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department with two year's regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in the respective discipline of General Administration Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or post of Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Administration Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in Government or Semi Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies with three years of regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below **"Very good"** | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | **Deputy Secretary** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertakings.<br><br>**Desirable: -**<br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Assistant Secretary (such as Public Relation Officer or Senior Assistant Estate Manager or Senior Law Officer or Deputy Personnel Officer or Senior Welfare Officer) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular Service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs 9100-15100) in the respective discipline of General Administration Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Senior Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | **Deputy Estate Manager** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree in any discipline from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Post Graduate degree or diploma in Architecture or Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution or corporate membership of institution of Surveyor (India).<br><br>(iii) Eleven years' executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br>(i) A bachelor degree in Law from a recognised University or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Assistant Estate Manager in the scale of pay Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Assistant Estate Manager in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) in the discipline of Estate Division.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Senior Assistant Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5. | **Personnel Officer** | 1 | Class-I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age. | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Deputy Personnel Officer or Senior Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Deputy Personnel Officer or Senior Welfare Officer with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of Personnel and Industrial Relation Division.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Deputy Personnel Officer or Senior Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of Personnel and Industrial Relation Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority . | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6. | **Senior Private Secretary to Chairman** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age. | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.<br><br>(iii) Knowledge of Computer Application.<br><br>(iv) Twelve years' experience as stenographer or Personnel assistant in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br>.<br>. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Private secretary to Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade; failing which Private Secretary to Chairman with two years' regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750) and a combined regular service of nine years in scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750), Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600).<br><br>Absorption/deputation shall be of officers holding analogous post or holding posts of Private Secretary or Senior Private Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs. 10750-16750) with four years regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7. | **Senior Assistant Secretary** | 1 | Class-I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age. | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Secretary Gr.I or Law Officer Gr.I or Hindi Officer in the scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I or Law Officer Gr.I or Hindi Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of General Administration Department.<br><br>Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Assistant Secretary, Grade I, in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years regular service in the grade in a Major Port Authority . | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8. | **Senior Assistant Estate Manager** | 1 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age. | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree in any discipline from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Post Graduate degree or diploma in Architecture or Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution or corporate membership of institution of Surveyor (India).<br><br>(iii) Seven years' executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) A bachelor degree in Law from a recognised University or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Estate Manager, Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Estate Manager, Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the discipline of Estate Division.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Estate Manager, Gr. I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9. | **Deputy Personnel Officer** | 1 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial Relations etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate degree or diploma in Personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Personnel Officer, Gr. I or Public Relation Officer or Assistant Secretary or Labour Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Personnel Officer, Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Personnel and Industrial Relation Division.<br><br>Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Personnel Officer, Gr. I or equivalent posts in the respective discipline of Personnel and Industrial Relation Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10. | **Private Secretary to Chairman** | 1 | Class-I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.<br><br>(iii) Knowledge of Computer Application.<br><br>(iv) Eight years' experience as stenographer or Personnel Assistant in an industrial or Commercial or Government Undertaking. . | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Private Secretary to Deputy Chairman in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Private Secretary to Deputy Chairman with two years' regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600).<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with five years' regular service in the grade in a Major Port. | |
| 11. | **Assistant Secretary, Gr. I** | 1*<br>(2026)<br>* Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>**Desirable: -**<br>(i) Post Graduate degree or diploma in personnel Management or Industrial Relations or Social Work or Labour Welfare or allied subjects or bachelor degree in Law from a recognized University or Institute.<br><br>(ii) Two years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial or Commercial or Government Undertakings. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3% | Promotion from Office Superintendent in the scale of pay of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975) in the respective discipline of General Administration Department with five years' regular service in the grade. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 12. | **Law Officer, Gr.I** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class-I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>A bachelor degree in Law from a recognised university or institute.<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) Should be a practising lawyer of not less than seven years standing<br>or<br>(i) Should be a graduate of Law and entitled to be on roll as advocate<br><br>(ii) Should have worked in legal division for not less than three years in a Government or Public Sector Undertaking or Autonomous body. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from legal assistant in the scale of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975) with five years' regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13. | **Assistant Estate Manager, Gr.I** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Post Graduate degree or diploma in Architecture or Town and Country Planning or bachelor degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute or corporate membership of institution of Surveyor (India).<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) A bachelor degree in Law from a recognised University or Institute.<br><br>(ii) Two years' executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Assistant Estate Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |
| 14. | **Private Secretary to Deputy Chairman** | 1 | Class-I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.<br><br>(iii) Knowledge of Computer Application.<br><br>(iv) Five years' experience as stenographer or Personal Assistant in an industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Personal Assistant to Head of Department or Private Secretary to Deputy Chairman in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade.<br><br>Absorption or deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with three years' regular service in the grade in a Major Port. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 15. | **Hindi Officer** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br>Master's Degree of a recognized university or institute in Hindi with English as a subject at the Degree level,<br>OR<br>Master's degree of a recognized university or institute in English with Hindi as a subject at the Degree level,<br>OR<br>Master's degree of a recognized university or institute in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level,<br>OR<br>Master's degree of a recognized University or institute in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree Level.<br><br>**Experience**: - Five years of experience of termino-logical work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature or Five years' experience of Hindi teaching scheme of the Ministry of Home Affairs, Government of India, research, writing of journalism in Hindi.<br><br>**Desirable: -**<br>Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting or Journalism in Hindi. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) Yes | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Senior Hindi Translator with five years' regular service in the scale of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975). | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16. | **Trade Promotion and Public Relation Officer** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class-I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Does not arise | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -** (a) A bachelor degree of a recognised university or institute and should possess a recognised degree or diploma in journalism or Public Relations or Advertisement or Mass Communication. (b) Should possess good knowledge of English, Gujarati and Hindi and should be able to write press notes, scripts for publicity material in these languages.<br><br>**Desirable: -** (i) Post graduate qualification in Business Administration or Public Administration from a recognised university or institute. (ii) Diploma in Commercial Arts from recognised university or institute.<br><br>**Essential Experience:** Should have atleast three years' experience of Public relations or journalism or both or work of liaison with trade and industry.<br><br>**Desirable:** Acquaintance with the working of the Ports, railways. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3% By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Public Relations Assistant in the scale of Rs.40000-140000/- with five years' regular experience in the grade. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 17. | **Financial Advisor and Chief Accounts Officer** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>(ii) Seventeen years' experience in executive cadre in the field of Finance or Accounting in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable. | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**,<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- with three years' regular service in the Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding posts of Financial Advisor and Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding posts of Senior Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in Finance Department in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) shall be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good**". | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18. | **Senior Deputy Chief Accounts Officer** | 1 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>(ii) Twelve years' experience in executive cadre in the field of Finance or Accounting in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method failing which by deputation from other Government Organization and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officers holding analogous posts or Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years' regular service in the grade Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in a Major Port Authority or Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department with two years' regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or holding posts of Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) in Government or Semi Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies with three years' regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**very good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19. | **Deputy Chief Accounts Officer** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>(ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No. However, a degree from a recognized university is essential for promotion.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20. | **Senior Deputy Director (Electronic Data Processing)** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>A bachelor degree in Computer Engineering or Computer Sciences from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in Programming or Electronic Data Processing or System Design and Analysis and related fields.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology or Computer Applications or Business Administration (Post Graduate degree or diploma) with specialization in Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology and allied subjects from a recognized university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By Promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of Pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Programming and Research division.<br><br>Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or Deputy Director (Electronic Data Processing) or Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade in Programming and Research division in a Major Port Authority. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21. | **Senior Accounts Officer** | 2 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>(ii) Five years' experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a degree from a recognised university is essential. `<br><br>(c) No | Two years | By Promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in respective discipline of Finance Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority . | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22. | **Deputy Director (Electronic Data Processing)** | 1 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor degree in Computer Engineering or Computer Sciences from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in Programming or Electronic Data Processing or System Design and Analysis and related fields.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology or Computer Application or Business Administration (Post Graduate Degree or Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology and allied subjects from a recognized university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By Promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Director (Electronic Data Processing) or System Analyst Programmer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Director (Electronic Data Processing) or System Analyst Programmer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Programming and Research division.<br><br>Absorption /deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (Electronic Data Processing) or Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five-year regular service in the grade in Programming and Research division. in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23. | **Accounts Officer, Gr. I** | 2* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br><br>Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.<br><br>**Desirable: -**<br>Two years' experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a degree from a recognised university or institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Accounts Officer Gr.II or Assistant Account Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 24. | **Assistant Director (Research)** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university or institute.<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) Two years' executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc.<br><br>(ii) Knowledge of computer operations.<br><br>(iii) Post Graduate degree or diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Statistical and Research Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 25. | **Assistant Director (Electronic Data Processing)** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor degree in Computer Engineering or Computer Sciences from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br>OR<br>Bachelor degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application or Computer Science or Information Technology from a recognized university or institute.<br><br>**Desirable: -**<br>Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Operational Research or Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology or Computer Applications or Business Administration (Post Graduate Degree or Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or Management Information System or Information Technology and allied subjects from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Two years' experience in Programming or Electronic Data Processing or Systems Analysis, etc. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Programmer or Data Processing Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 26. | **Chief Mechanical Engineer** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Communication Engineering or Naval Architecture from a recognised university or institution or MOT 1st Class Motor certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958.<br><br>(ii) Seventeen years' experience in managerial capacity dealing with Mechanical or Electrical or Marine or Electronics Engineering works, out of which ten years' experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment or electrical installation or ship repairs in any Major Port Authority or Industrial or Commercial or Government undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method,** Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000 – 240000/- with two years' regular service or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- with three years' regular service in the Mechanical and Electrical Engineering Department or Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good.**" | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 27. | **Deputy Chief Mechanical Engineer** | 1 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Communication Engineering from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Twelve years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organisations and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with two years' regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' regular service in the grade in the respective discipline in Government or Public sector undertakings or Autonomous bodies etc. will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**very good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 28. | **Superintending Engineer (Mechanical/ Electrical/ M&E)** | 2 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor Degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Communication Engineering from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline in the Mechanical and Electrical Engineering Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority . | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 29. | **Executive Engineer (Mechanical /Electrical/ E&M)** | 3 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Communication Engineering from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department.<br>OR<br>Assistant Engineers in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with eight years' regular service in the grade where the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) does not exist in that discipline.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30. | **Deputy Materials Manager** | 1 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Civil Engineering from a recognised university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in Executive Cadre in the field of Materials Management or Mechanical Engineering or Electrical Engineering in an Industrial or Commercial or Government undertaking.<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) Post Graduate Degree or Diploma in Materials Management from a recognised university or institution. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Materials Manager Grade-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Mechanical or Electrical or Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing both Assistant Materials Manager Grade-I or Assistant Executive Engineer (Mechanical or Electrical or Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years' in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Material Management Division or Mechanical and Electrical Engineering Department.<br>OR<br>Assistant Engineers in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with eight years' regular service in the grade where the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) does not exist in that discipline.<br><br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 31. | **Assistant Executive Engineer (Mechanical/ Electrical)** | 4* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br><br>A bachelor Degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or Institute.<br><br>**Desirable: -**<br><br>Two years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government Undertakings. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Assistant Engineer (Mechanical or Electrical or Electronic or Instrumentation) in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 32. | **Assistant Materials Manager, Grade I** | 1* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br><br>A bachelor degree or equivalent in Mechanical or Electrical or Civil Engineering from a recognized University or Institute.<br><br>**Desirable: -**<br><br>(i) Post Graduate Degree or Diploma in Materials Management from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial or Commercial or Government Undertakings. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitment - 66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Assistant Engineer (S&I), Assistant Procurement Officer, Assistant Materials Manager Gr. II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33. | **Traffic Manager** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Seventeen years' experience in shipping or cargo operations or railway transportation in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government Undertakings. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method,**<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- with three years' regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding posts of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 80000- 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) shall be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports shall not be below "**Very good**". | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5 | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34. | **Senior Deputy Traffic Manager** | 1 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Twelve years' experience in shipping or cargo operations or railway transportation in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government Undertakings. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government Organizations and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officers holding analogous posts or post of Deputy Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department with two years' regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or holding post of Deputy Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in Government or Semi-Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies with three years' regular service in the grade will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**very good".** | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 35. | **Deputy Traffic Manager** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in shipping or cargo operations or railway transportation in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By Promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36. | **Senior Assistant Traffic Manager** | 1 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in shipping or cargo operations or railway transportation in executive cadre in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By Promotion failing which by absorption/ deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Traffic Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade in a Major Port Authority . | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 37. | **Assistant Traffic Manager, Gr. I** | 3*<br>(2026)<br>* Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor Degree from a recognized University or institute.<br><br>**Desirable: -**<br>Two years executive experience in shipping or cargo operations or railway transportation in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 38. | **Chief Engineer** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Civil Engineering. from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Seventeen years' experience in executive cadre in Planning or Construction or Design or Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method,**<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000–220000 with three years' regular service in the grade in the Civil Engineering Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding posts of Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 with two years' regular service in the grade or officers holding posts of Deputy Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 80000–220000 and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good**". | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 39. | **Deputy Chief Engineer (Civil)** | 2 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Twelve years' experience in executive cadre in Planning or Construction or Design or Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government Organizations and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officer holding analogous posts or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with two years' regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Pot Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' regular service in the grade in Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**very good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40. | **Superintending Engineer (Civil)** | 3 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in executive cadre in Planning or Construction or Design or Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Civil Engineering Department.<br><br>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority . | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41. | **Executive Engineer (Civil)** | 7 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in executive cadre in Planning or Construction or Design or Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Civil Engineering Department.<br><br>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority . | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 42. | **Assistant Executive Engineer (Civil)** | 9*<br>(2026)<br>* Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Selection | Not exceeding 30 years of age | **Essential: -**<br>A bachelor degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University or Institute.<br><br>**Desirable: -**<br>Two years' experience in executive cadre in Planning or Construction or Design or Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial or Commercial or Government Undertaking. | (a) No<br><br>(b) No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognised University or Institute is essential.<br><br>(c) No | Two years | By direct recruitement-66.2/3%<br>By promotion – 33.1/3%" | Promotion from Assistant Engineer (Civil) or Assistant Architect or Scientific officer in the scale of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' regular service in the grade. | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43. | **Chief Medical Officer** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 50 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) A postgraduate medical Degree or postgraduate medical Diploma from a recognized University or Institute and,<br><br>(iii) Post qualification experience of sixteen years in case of post graduate medical degree holders and eighteen years' experience in case of postgraduate medical Diploma holders in a hospital. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**,<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000 – 220000/- with three years' regular service in the grade in the Medical Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding the post of Chief Medical Officer and equivalent posts in the Medical Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and equivalent Specialists posts in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- and above in the Medical Department with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies (other than Major Port Authority) shall be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 44. | **Senior Deputy Chief Medical Officer** | 2 | Class I | Rs. 80000-220000 (pre to pre-revised Rs. 16000-400-20800) | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential:**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) A postgraduate medical Degree or postgraduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized University or institute and,<br><br>(iii) Post qualification experience of ten years in case of post graduate medical degree holders and twelve years' experience in case of postgraduate medical Diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government Organizations and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officers holding analogous posts or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department, in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years' regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department with two years' regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Authority will be eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or holding posts of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in a Medical Department in a Government or Semi Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies with three years' regular service in the grade will be eligible.<br><br>The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**very good".** | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 45. | **Deputy Chief Medical Officer (General Duty)** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential:**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or institute or for Deputy Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university or institute.<br><br>(ii) Nine years' experience in a hospital, after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable:**<br><br>A post graduate medical degree from a recognized university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with two years' regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750).<br><br>Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with four years' regular experience in the grade in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46. | **Deputy Chief Medical Officer (Specialist)** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not exceeding 42 years of age | **Essential:**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or institute.<br><br>(ii) A postgraduate medical Degree or Post Graduate Medical Diploma in the specified speciality from a recognized University or institute.<br><br>(iii) Post qualification experience of seven years for Post Graduate Medical Degree holders and nine years for Post Graduate Medical Diploma holders in a reputed hospital in the relevant field of specialization. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and four years' regular service in the grade.<br><br>Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Senior Medical Officers (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade in a Major Port Authority. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 47. | **Senior Medical Officer (General Duty)** | 2 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Selection | Not exceeding 40 years of age | **Essential:**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), Bachelor of Dental Surgery degree of a recognized university or institute.<br><br>(ii) Five years' experience in a hospital, after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable:**<br><br>A post graduate's medical degree in the specialty from a recognized university or institute. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Two years | By promotion failing which by absorption/ deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' regular service in the grade.<br><br>Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with five years' regular experience in the grade in a Major Port Authority. | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| 48. | **Senior Medical Officer (Specialist)** | 2 | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-300-16750) | Not applicable | Not exceeding 40 years of age | **Essential:**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized university or for Senior Medical Officer (Dental), Bachelor of Dental Surgery degree of a recognized university or institute.<br><br>(ii) A post-graduate medical degree or Post Graduate Medical Diploma in the specified specialty from a recognized university or institute.<br><br>(iii) Post qualification experience of three years in a hospital, in the relevant field of specialization in case of Post Graduate Degree holders and five years' experience in the case of Post Graduate Diploma holders. | Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 49. | **Medical Officer** | 7* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-250-15100) | Not applicable | Not exceeding 35 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) MBBS degree from a recognized University or institute or for Medical Officer (Dental), Bachelor of Dental Surgery degree of a recognised university or institute.<br><br>(ii) One-year experience in a hospital, after completion of internship of one year.<br><br>**Desirable: -**<br>A post graduate medical degree from a recognized university or institute. | Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 50. | **Chief Vigilance Officer** | 1 | Class-I (Head of Depart ment) | Not applicable | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By deputation of Officers of All India/Central Services | Officers who are eligible for appointment at the level of Director or Deputy Secretary in the Government of India. | Deputation tenure as per guidelines issued by CVC or DOP&T |
| 51. | **Deputy Chief Vigilance Officer** | 1 | Class I | Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-350-18250) | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years | By deputation | Deputation from officers of Major Port Authority holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with three years' regular service in the grade in Major Port Authority failing which from officers of the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies with similar grade. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.<br><br>The selection will be by merit for which the benchmark in overall grading in the Annual Performance Appraisal Reports will not be below **'Very Good'."** | Deputation will normally be for a period of three years, and, in any case, not to exceed five years. |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 52 | **Chief Operations Manger** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) A bachelor degree in Engineering from a recognized University or institute or Certificate of Competency as MOT First Class or Master Mariner having Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship or Post Graduate degree from a recognized University or institute.<br><br>(ii) 17 Years' experience in Executive Cadre in Marine or Engineering or Traffic in any Port or Government or Semi Government Department or Public Sector Undertaking or Autonomous Body. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method,**<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- with two years' regular service or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years' regular service in the grade in the Marine or Engineering or Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding posts in the scale of pay of Rs.100000-260000 with two years' regular service in the grade or officers in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years' regular service in Marine or Engineering or Traffic Department in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good**". | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 53. | **Deputy Conservator** | 1 | Class I (Head of Department) | Rs.100000 - 260000/-<br><br>**Note:** The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | Selection | Not exceeding 50 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India.<br><br>(ii) Must hold Pilot license and have experience of 10 years either in Piloting or cumulative. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method,**<br>Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with one-year regular service or Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.90000 – 240000/- with two years' regular service in the grade in a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>**For Deputation:**<br>Officers holding post of Deputy Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Harbour Master and its equivalent Deck side posts in the scale of pay of Rs.90000 – 240000/- with four years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority's) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "**Very good.**" | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 54. | **Harbour Master (Category – I Port)** | 1 | Class I | Rs.100000-260000 (pre to pre-revised Rs.18500-450-23900) | Selection | Not exceeding 45 years of age | **Essential: -**<br><br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India.<br><br>(ii) Must hold Pilot license and have experience of eight years either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative. | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | Not applicable | By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | **For absorption through composite method**, Officers holding analogous posts or the post of Dock Master or Master Pilot or Dredging Superintendent in the scale of pay of Rs. 90000-240000 (pre to pre-revised Rs. 17500-22300) with two years' regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible.<br><br>**For deputation**, Officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master or Master Pilot or Dredging Superintendent and its equivalent dock side post with experience as mentioned above in Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies will be eligible.<br><br>The selection is by merit, for which the benchmark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below **"Very Good".** | |

| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* | *(11)* | *(12)* | *(13)* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 55. | **Pilot** | 13* (2026) * Subject to variation dependant on work load. | Class I | Rs.70000-200000 (pre to pre-revised Rs.14500-350-18700) | Not applicable | Not exceeding 40 years of age | **Essential:**<br><br>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways, Government of India.<br><br>(ii) One year post qualification experience as Master or Chief Officer of a foreign going ship. | Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | |

SUSHIL KUMAR SINGH, IRSME, Chairperson

[ADVT.-III/4/Exty./433/2026-27]

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.