रजिस्ट्री सं. डी.एल.- 33004/99 REGD. No. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-01112021-230854
CG-DL-E-01112021-230854

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 525] नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 30, 2021/कार्तिक 8, 1943
No. 525] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 30, 2021/KARTIKA 8, 1943

पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान, शिलांग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अक्तूबर, 2021

सं. NEIGR-E.II/18/2002/Pt. V.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान, शिलांग में प्राध्यापक, अतिरिक्त प्राध्यापक, सह प्राध्यापक और सहायक प्राध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ –** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान, शिलांग संकाय पद (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधित नियम, 2020 इसकी प्रस्तावना के साथ है।

   (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे ।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण व वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों की उपबंध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता – वह व्यक्ति-**

   (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति –** जहाँ केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ og उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति –** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जंजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रस्तावना

1.	संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ	क.	संस्थान के नियमों के नियम 6 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्र सरकार की मंजूरी के साथ शासी परिषद संकाय पदों से संबंधित भर्ती के निम्नलिखित नियम बनाए हैं जिन्हें पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान भर्ती संशोधित नियम – 2020 कह सकते है। वे राजपत्र अधिसूचना जारी करने की तारीख से प्रभावी होंगे।
2.	उद्देश्य		शिक्षण के मानक को बनाए रखने हेतु स्नातकोत्तर के साथ-साथ स्नातक चिकित्सा शिक्षा प्रदान करने वाले संस्थान के विभिन्न विभागों में न्यूनतम योग्यता और अनुभव वाले शिक्षकों की नियुक्ति आवश्यक है।
3.	परिभाषा	क.	<u>तदर्थ (अल्पकालिक) नियुक्ति</u> अल्पकालिक अवधि के लिए नियुक्त जहां नियमित चयन में देरी की परिकल्पना की गई है और जहाँ पद को तत्काल भरने की आवश्यकता है।
		ख.	<u>संकाय और अन्य शैक्षणिक पद:</u> इन नियमों की अनुसूची की धारा- I में शामिल पद।
		ग.	<u>नियुक्ति / सक्षम प्राधिकारी:</u> किसी पद पर नियुक्ति करने का सक्षम प्राधिकारी।
		घ.	<u>अनुबंध अधिकारी:</u> अनुबंध के आधार पर नियुक्त व्यक्ति।
		ड.	<u>संवर्ग:</u> सेवा की ताकत या अलग इकाई के रूप में स्वीकृत सेवा का एक हिस्सा।
		च.	<u>भर्ती की विधि:</u> भर्ती निम्न प्रकार से किया जाएगा: "सीधी भर्ती / प्रतिनियुक्ति / अवशोषण और अल्पकालिक अनुबंध"। इन पदों को सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। ऐसा न हो पाने की स्थिति में भर्ती प्रतिनियुक्ति / अवशोषण या अल्पकालिक अनुबंध द्वारा किया जाएगा। सीधी भर्ती के मामले में, पात्र विभागीय उम्मीदवारों को प्रतिस्पर्धा करने की अनुमति दी जाएगी, यदि वे अन्यथा पात्र हैं।

		छ.	<u>नियुक्ति:</u> रिक्त पद पर कार्य करने के लिए संस्थान के कर्मचारी की नियुक्ति।
		ज.	<u>परिवीक्षा:</u> संस्थान में स्थायी सेवा / पद पर किसी कर्मचारी को नियुक्त करने से पूर्व उस कर्मचारी की उपयुक्तता परीक्षण करने हेतु उसका परिवीक्षा के आधार पर नियुक्ति। परिवीक्षा की अवधि दो वर्ष होगी। यदि संस्थान की राय में, अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसे सेवा से हटाया जा सकता है या उसके पिछले पद पर नियुक्त किया जा सकता है या फिर परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जा सकती है। हालांकि यह नियम अस्थायी पद, प्रतिनियुक्ति / अनुबंध नियुक्तियों पर लागू नहीं होगा।
		झ.	<u>स्थायी पद</u>: एक ऐसा पद जिसका एक निश्चित वेतन मान हो और किसी समय सीमा से परे हो।
		य.	स्नातकोत्तर योग्यता: स्नातकोत्तर योग्यता का अर्थ है मेडिकल काउंसिल ऑफ इंडिया द्वारा मान्यता प्राप्त एक स्नातकोत्तर योग्यता जो मेडिकल काउंसिल रेगुलेशन, 1998 के मेडिकल काउंसिल में शिक्षकों के लिए न्यूनतम योग्यता में शामिल है।
		र.	<u>योग्यता</u>: इन नियमों की अनुसूची के अनुसार प्रत्येक पद के लिए निर्धारित अनुभव सहित शैक्षणिक और व्यावसायिक योग्यता। योग्यता के संबंध में संस्थान में शिक्षकों की भर्ती / नियुक्ति में निम्नलिखित मानदंडों को सख्ती से देखा जाएगा: i) सभी मेडिकल शिक्षकों के पास भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) में से किसी एक अनुसूचियों में शामिल एक बुनियादी विश्वविद्यालय या समकक्ष योग्यता होनी चाहिए। उनका राज्य चिकित्सा रजिस्टर या भारतीय चिकित्सा रजिस्टर में भी पंजीकृत होना आवश्यक हैं। ii) एनाटॉमी, फिजियोलॉजी, बायोकैमिस्ट्री, फार्माकोलॉजी और माइक्रोबायोलॉजी विभागों में कुल पदों के 30%, गैर-चिकित्सा शिक्षक नियुक्त किए जा सकते हैं। iii) शैक्षणिक और व्यावसायिक योग्यता में प्रत्येक पद के लिए निर्धारित अनुभव शामिल है जैसा कि इन नियमों के अनुसार दिया गया है।
		ल.	<u>चयन प्रक्रिया:</u> चयन प्रक्रिया का आधार निम्न हो सकता हैं - (i) साक्षात्कार के माध्यम से नियुक्ति के लिए चयन, (ii) लिखित और / या व्यावहारिक परीक्षण (iii) उपयुक्तता मूल्यांकन के किसी अन्य मान्यता प्राप्त विधि के आधार पर।
		म.	<u>वेतनमान</u>: जो किसी पद विशेष के लिए समय-समय पर मिलने वाले वेतन वृद्धि से बढ़ता है।
		न.	<u>स्थायी चयन समिति:</u> ग्रुप 'ए' के पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के चयन के लिए पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान के नियमों के नियम 9 (ए) के तहत संस्थान द्वारा गठित स्थायी चयन समिति। चयन समिति का वर्तमान स्वरूप निम्नानुसार है: - 1. अध्यक्ष (शासी परिषद द्वारा नामित) 2. सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण) या उनके नामांकित व्यक्ति (संयुक्त

			सचिव के पद से नीचे नहीं) 3. डीजीएचएस या उनके नामित (अतिरिक्त डीजीएचएस के रैंक से नीचे नहीं) 4. निदेशक, एम्स, नई दिल्ली या उनके नामांकित व्यक्ति 5. निदेशक, पीजीआईएमईआर या उनके नामांकित व्यक्ति 6. सदस्य, शासी परिषद 7. सदस्य, शासी परिषद 8. विशेषता के क्षेत्र में दो विशेषज्ञ / 9. सुपर-स्पेशियलिटी 10. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले एससी / एसटी का एक प्रतिनिधि । 11. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले अल्पसंख्यकों का एक प्रतिनिधि । 12. निदेशक, निग्रीम्स - सदस्य सचिव
4	भर्तियां करने की प्रक्रिया:	क.	विभिन्न श्रेणियों के पदों पर भर्ती करने के लिए अपनाई जाने वाली प्रक्रिया प्रत्येक श्रेणी के लिए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जा सकती है। नियुक्ति प्राधिकारी उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने के लिए किसी भी चयन प्रक्रिया का निर्धारण कर सकता है, जिसमें लिखित परीक्षा, व्यावहारिक परीक्षण, व्यक्तिगत साक्षात्कार का आयोजन आदि शामिल हो सकता है। इसके अतिरिक्त आवेदन और उम्मीदवार को जहाँ से रेफर किया गया है, वहाँ से प्राप्त रिपोर्ट, विवरणों (यदि कोई हो) के आधार पर भी उम्मीदवारों पर विचार कर सकता है। संस्थान के हित में प्राधिकारी आवश्यकता पड़ने पर किसी विशेष पद के लिए किसी विशेष योग्यता / आवश्यकताओं को निर्धारित करता है।
		ख.	समूह 'ए' पद का चयन पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान, शिलांग के नियमों के नियम संख्या 9 द्वारा गठित स्थायी चयन समिति की सिफारिशों पर किया जाएगा। पूर्वोत्तर इंदिरा गांधी क्षेत्रीय स्वास्थ्य एवं आयुर्विज्ञान संस्थान, शिलांग के नियमों के नियम 15 और 16 के अनुसार पद सृजित होने तक किसी पद पर नियुक्ति नहीं की जाएगी और नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी की स्वीकृति प्राप्त करना आवश्यक होगा।
5.	प्रतिनियुक्ति / अनुबंध के आधार पर नियुक्ति		पदों को केवल तत्काल अवशोषण आधार पर 5 साल की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति की विधि द्वारा भरा जाएगा। अनुरूप पदों या उसके नीचे के पद पर काम करने वाले व्यक्ति आवेदन के पात्र होंगे, बशर्ते कि वे सीधी भर्ती के लिए आवश्यक योग्यता और पद के लिए निर्धारित अनुभव को पूरा करते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया एक समय में 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। अनुबंध पर भरे जाने वाले पदों के मामले में, अपेक्षित योग्यता और अनुभव रखने वाले और 65 वर्ष की आयु पार नहीं करने वाले व्यक्ति विचार के पात्र होंगे।
6.	विशेषज्ञों की नियुक्ति		माननीय राष्ट्रपति के अनुमोदन के साथ निदेशक विशेषज्ञों को आमंत्रित कर सकते हैं, जो संस्थान के संकाय के सदस्यों और बाहर से ऐसे अन्य लोगों को शामिल कर सकते हैं, जो चयन समिति / उपयुक्त उम्मीदवार के चयन / चयन करने में सहायता करने के लिए अपने विशिष्ट क्षेत्र में निपुण हैं। संस्थान में शिक्षण पद / और ऐसे अन्य पद उनके द्वारा विचार किए जा सकते हैं।
7.	नियुक्ति की शर्तें	क.	संस्थान में विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए वेतनमान, भर्ती का तरीका, प्रवेश के समय ऊपरी आयु सीमा, योग्यता आदि इन नियमों की अनुसूची में निहित होनी चाहिए।
		ख.	जो पद अनुसूची में निहित नहीं है, लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के साथ बनाया और स्वीकृत किया गया है, ऐसे पदों की नियुक्ति के समय योग्यता, अनुभव, ऊपरी आयु, भर्ती की प्रक्रिया आदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जा सकता

			है और उसे इस नियम की अनुसूची में शामिल किया जाना अपेक्षित हैं।
		ग.	ऐसा माना जाएगा कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा इन नियमों की अनुसूची में किसी भी प्रविष्टि के संबंध में किए गए किसी भी संशोधन / संशोधन / परिवर्तन को अनुसूची में शामिल किया गया है। इसी प्रकार सक्षम प्राधिकारी के आदेश पर समाप्त किए गए पदों को भी इन नियमों की अनुसूची से हटाना अपेक्षित होगा।
8.	स्क्रीनिंग कमेटी		संकाय पदों के लिए सभी आवेदनों की जांच सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के साथ निदेशक द्वारा गठित एक स्क्रीनिंग कमेटी द्वारा की जाएगी।
9.	अनुभव		अपेक्षित अनुभव के लिए अंतिम प्रभावी तिथि आवेदन करने की अंतिम तिथि तक ही मानी जाएगी।
10.	नौकरी की आवश्यकता		सुपरस्पेशलिटी और अन्य विशिष्ट क्षेत्र में जहां विशिष्ट विशेषज्ञता आवश्यक है।पदों नौकरी की आवश्यकताओं को इंगित किया जाना चाहिए
11.	अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का आरक्षण		इन नियमों के तहत किसी प्रक्रार का आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गोए भूतपूर्व सैनिकों व व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतें और इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रभावित नहीं करेगा।
12.	व्याख्या		किसी भी नियम की व्याख्या या इन नियमों की अनुसूची में प्रविष्टियों के संबंध में किसी भी संदेह के मामले में, निदेशक के निर्णय को अंतिम और निर्णायक माना जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य आवश्यक योग्यता	पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता लागू होगी या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्राध्यापक	32 (2020) (आकलन प्रोत्साहन योजना में पदोन्नति के कारण यह आंकड़ा भिन्न हो सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा 'ग्रुप ए'	वेतन मैट्रिक्स का 14 A स्तर रू01,59,100/- . गैर व्यावहारिक भत्ता (एन0 पी0 ए0)	चयन	ऊपरी आयु सीमा 50 वर्ष	<u>चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u> 1. भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 की तीसरी अनुसूची की पहली या दूसरी अनुसूची या भाग- II में वर्णित एक चिकित्सा योग्यता का होना। (तीसरी अनुसूची के भाग- II में शामिल योग्यता रखने वाले व्यक्ति भी उपधारा में अधिनियम की धारा 13 की निर्दिष्ट शर्तों को पूरा करते हैं) 2. एक स्नातकोत्तर योग्यता जैसे एमडी / एमएस या संबंधित अनुशासन / विषय में मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। अथवा 3. सर्जिकल सुपरस्पेशियलिटीज के लिए एमसीएच और मेडिकल सुपरस्पेशलिटीज़डी. के लिए डी एम. (2 साल या 3 साल या 5 साल का मान्यता प्राप्त पाठ्यक्रम) या मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता।	लागू नहीं

						अनुभव: एमडी / एमएस की योग्यता डिग्री या मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से चौदह साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। अथवा एमसीएच./डीएम की डिग्री प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में मान्यता प्राप्त संस्थान में बारह साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। संबंधित विषय में एमबीबीएस के बाद मान्यता प्राप्त 2 साल या 5 साल का कोर्स या उसके समकक्ष कोई योग्यता। अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान में ग्यारह वर्षों का शिक्षण और अनुसंधान का अनुभव, उम्मीदवारों के लिए 3 साल की मान्यता प्राप्त डिग्री डी.एम. / एमसीएच संबंधित अनुशासन / विषय या योग्यता में मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। **गैर-चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:** 1. स्नातकोत्तर योग्यता जैसे अनुशासन / संबद्ध विषय में परास्नातक डिग्री। 2. किसी मान्यता प्राप्त यूनिवर्सिट से डॉक्टरेट की उपाधि। **अनुभव:** डॉक्टरेट की उपाधि प्राप्त करने के बाद संबंधित अनुशासन / विषय में चौदह वर्ष का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव।	

9	10	11	12	13
परिवीक्षा की अवधि	**भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती से हो या पदोन्नति से या प्रतिनियुक्ति / अवशोषण और रिक्तियों का प्रतिशत विभिन्न विधियों द्वारा भरा जाए**	**पदोन्नति / अवशोषण / प्रतिनियुक्ति के मामले में चयन प्रक्रिया का ग्रेड**	**यदि किसी विभाग में संवर्धन समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना क्या होगी**	**जिन पदों पर भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है**
दो वर्ष	सीधी भर्ती । ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति / अवशोषण द्वारा नियुक्ति।	पदोन्नति – लागू नहीं प्रतिनियुक्ति/अवशोषण: नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना अथवा प्रत्यक्ष भर्ती (कॉलम7) के अनुसार निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।	स्थायी चयन समिति की संरचना इस प्रकार है: - 1. अध्यक्ष (शासी परिषद द्वारा नामित) 2. सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण) या उनके नामांकित व्यक्ति (संयुक्त सचिव के पद से नीचे नहीं) 3. डीजीएचएस या उनके नामित (अतिरिक्त डीजीएचएस के रैंक से नीचे नहीं) 4. निदेशक, एम्स, नई दिल्ली या उनके नामांकित व्यक्ति 5. निदेशक, पीजीआईएमईआर या उनके नामांकित व्यक्ति 6. सदस्य, शासी परिषद 7. सदस्य, शासी परिषद 8. विशेषता के क्षेत्र में दो विशेषज्ञ / 9. सुपर-स्पेशियलिटी 10. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले एससी /एसटी का एक प्रतिनिधि । 11. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले अल्पसंख्यकों का एक प्रतिनिधि । 12. निदेशक, निग्रीम्स - सदस्य सचिव	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
अतिरिक्त प्राध्यापक	शून्य (2020) (आकलन प्रोत्साहन योजना में पदोन्नति के कारण यह आंकड़ा भिन्न हो सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा 'ग्रुप ए'	वेतन मैट्रिक्स का 13A2 स्तर रू01,39,600/- + गैर व्यावहारिक भत्ता (एन0 पी0 ए0)	चयन	ऊपरी आयु सीमा 50 वर्ष	**<u>चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) **<u>अनुभव</u>**: एमडी / एमएस की योग्यता डिग्री या मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से दस साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। **<u>सुपरस्पेशलिटी विषयों के लिए आवश्यक:</u>** 1 प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) 2. संबंधित विषयों में / मेडिकल सुपरस्पेशलिटीज के लिए डीएम और सर्जिकल सुपरस्पेशियलिटीज के लिए संबंधित अनुशासन / विषय में एम.सी.एच. (2 साल या 3 साल या 5 साल का मान्यता प्राप्त कोर्स) या समकक्ष योग्यता। **<u>अनुभव</u>**: एम0सीएच./डीएम की डिग्री प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में मान्यता प्राप्त संस्थान में आठ साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। संबंधित विषय में एमबीबीएस के बाद मान्यता प्राप्त 2 साल या 5 साल का कोर्स या उसके उसका समकक्ष कोई योग्यता। अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान में सात वर्षों का शिक्षण और अनुसंधान का अनुभव, उम्मीदवारों के लिए 3 साल की मान्यता प्राप्त डिग्री डी.एम. / एम0सीएच. संबंधित अनुशासन / विषय या योग्यता में मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। **<u>गैर-चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (गैर चिकित्सा) **<u>अनुभव:</u>** डॉक्टरेट की उपाधि प्राप्त करने के बाद संबंधित अनुशासन / विषय में दस वर्ष का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव।	लागू नहीं

9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती । ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति / अवशोषण द्वारा नियुक्ति।	पदोन्नति – लागू नहीं प्रतिनियुक्ति/अवशोषण: नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना अथवा प्रत्यक्ष भर्ती (कॉलम7) के अनुसार निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।	स्थायी चयन समिति की संरचना इस प्रकार है: - 1. अध्यक्ष (शासी परिषद द्वारा नामित) 2. सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण) या उनके नामांकित व्यक्ति (संयुक्त सचिव के पद से नीचे नहीं) 3. डीजीएचएस या उनके नामित (अतिरिक्त डीजीएचएस के रैंक से नीचे नहीं) 4. निदेशक, एम्स, नई दिल्ली या उनके नामांकित व्यक्ति 5. निदेशक, पीजीआईएमईआर या उनके नामांकित व्यक्ति 6. सदस्य, शासी परिषद 7. सदस्य, शासी परिषद 8. विशेषता के क्षेत्र में दो विशेषज्ञ / 9. सुपर-स्पेशियलिटी 10. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त	लागू नहीं

			पद पर काम करने वाले एससी / एसटी का एक प्रतिनिधि। 11. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले अल्पसंख्यकों का एक प्रतिनिधि। 12. निदेशक, निग्रीम्स - सदस्य सचिव	

1	2	3	4	5	6	7	8
सह प्राध्यापक	38 (2020) (आकलन प्रोत्साहन योजना में पदोन्नति के कारण यह आंकड़ा भिन्न हो सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा 'ग्रुप ए'	वेतन मैट्रिक्स का 13।1 स्तर रू0 1,31,400/- गैर व्यावहारिक भत्ता (एन0 पी0 ए0)	चयन	ऊपरी आयु सीमा 50 वर्ष	**<u>चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) **<u>अनुभव</u>**: एमडी / एमएस की योग्यता डिग्री या मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से छह साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। **<u>सुपरस्पेशलिटी विषयों के लिए आवश्यक:</u>** 1. प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) 2. संबंधित विषयों में / मेडिकल सुपरस्पेशलिटीज के लिए डीएम और सर्जिकल सुपरस्पेशियलिटीज के लिए संबंधित अनुशासन / विषय में एम.सी.एच. (2 साल या 3 साल या 5 साल का मान्यता प्राप्त कोर्स) या समकक्ष योग्यता। **<u>अनुभव</u>**: एम0सीएच./डीएम की डिग्री प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में मान्यता प्राप्त संस्थान में चार साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। संबंधित विषय में एमबीबीएस के बाद मान्यता प्राप्त 2 साल या 5 साल का कोर्स या उसके उसका समकक्ष कोई योग्यता। अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान में तीन वर्षों का शिक्षण और अनुसंधान का अनुभव, उम्मीदवारों के लिए 3 साल की मान्यता प्राप्त डिग्री डी.एम. / एम0सीएच संबंधित अनुशासन / विषय या योग्यता में मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। **<u>गैर-चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (गैर चिकित्सा) **<u>अनुभव:</u>** डॉक्टरेट की उपाधि प्राप्त करने के बाद संबंधित अनुशासन / विषय में छह वर्ष का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव।	लागू नहीं

9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती। ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति / अवशोषण द्वारा नियुक्ति।	पदोन्नति – लागू नहीं प्रतिनियुक्ति/अवशोषण: नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना अथवा प्रत्यक्ष भर्ती (कॉलम7)	स्थायी चयन समिति की संरचना इस प्रकार है: - 1. अध्यक्ष (शासी परिषद द्वारा नामित) 2. सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण) या उनके नामांकित व्यक्ति (संयुक्त सचिव के पद से नीचे नहीं) 3. डीजीएचएस या उनके नामित (अतिरिक्त डीजीएचएस के रैंक से नीचे नहीं) 4. निदेशक, एम्स, नई दिल्ली या उनके नामांकित व्यक्ति	लागू नहीं

		के अनुसार निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।	5. निदेशक, पीजीआईएमईआर या उनके नामांकित व्यक्ति 6. सदस्य, शासी परिषद 7. सदस्य, शासी परिषद 8. विशेषता के क्षेत्र में दो विशेषज्ञ / 9. सुपर-स्पेशियलिटी 10. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले एससी / एसटी का एक प्रतिनिधि। 11. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले अल्पसंख्यकों का एक प्रतिनिधि। 12. निदेशक, निग्रीम्स - सदस्य सचिव	

1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक प्राध्यापक	71 (2020) (आकलन प्रोत्साहन योजना में पदोन्नति के कारण यह आंकड़ा भिन्न हो सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा 'ग्रुप ए'	वेतन मान 12 रु0 1,01,500 / + एनपीए वेतन मैट्रिक्स का 12 स्तर रू0 1,01,500/- + गैर व्यावहारिक भत्ता (एन0 पी0 ए0)	चयन	ऊपरी आयु सीमा 50 वर्ष	**<u>चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) **<u>अनुभव</u>**: एमडी / एमएस की योग्यता डिग्री या मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से तीन साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। **<u>सुपरस्पेशलिटी विषयों के लिए आवश्यक:</u>** 1. प्राध्यापक के समान (चिकित्सा) 2. संबंधित विषयों में / मेडिकल सुपरस्पेशलिटीज के लिए डीएम और सर्जिकल सुपरस्पेशियलिटीज के लिए संबंधित अनुशासन / विषय में एम.सी.एच. (2 साल या 3 साल या 5 साल का मान्यता प्राप्त कोर्स) या समकक्ष योग्यता। **<u>अनुभव</u>**: एम0सीएच./डीएम की डिग्री प्राप्त करने के बाद विशेष विषय में मान्यता प्राप्त संस्थान में एक साल का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव। संबंधित विषय में एमबीबीएस के बाद मान्यता प्राप्त 2 साल या 5 साल का कोर्स या उसके उसका समकक्ष कोई योग्यता। हालांकि, 3 साल का डीएम/एम0सीएच या मान्यता प्राप्त समकक्ष डिग्री रखने वाले उम्मेदवारों के लिए अनुभव आवश्यक नहीं हैं। **<u>गैर-चिकित्सा उम्मीदवारों के लिए आवश्यक:</u>** 1 और 2 प्राध्यापक के समान (गैर चिकित्सा) **<u>अनुभव:</u>** डॉक्टरेट की उपाधि प्राप्त करने के बाद संबंधित अनुशासन / विषय में तीन वर्ष का शिक्षण और / या अनुसंधान का अनुभव।	लागू नहीं

9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती। ऐसा नहीं हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति / अवशोषण द्वारा नियुक्ति।	पदोन्नति – लागू नहीं प्रतिनियुक्ति/अवशोषण: नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना अथवा प्रत्यक्ष भर्ती (कॉलम7) के अनुसार निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखने वाले व्यक्ति।	स्थायी चयन समिति की संरचना इस प्रकार है: - 1. अध्यक्ष (शासी परिषद द्वारा नामित) 2. सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण) या उनके नामांकित व्यक्ति (संयुक्त सचिव के पद से नीचे नहीं) 3. डीजीएचएस या उनके नामित (अतिरिक्त डीजीएचएस के रैंक से नीचे नहीं) 4. निदेशक, एम्स, नई दिल्ली या उनके नामांकित व्यक्ति 5. निदेशक, पीजीआईएमईआर या उनके नामांकित व्यक्ति 6. सदस्य, शासी परिषद 7. सदस्य, शासी परिषद 8. विशेषता के क्षेत्र में दो विशेषज्ञ / 9. सुपर-स्पेशियलिटी 10. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले एससी / एसटी का एक प्रतिनिधि। 11. निग्रीम्स या किसी अन्य संगठन में एक उपयुक्त पद पर काम करने वाले अल्पसंख्यकों का एक प्रतिनिधि। 12. निदेशक, निग्रीम्स - सदस्य सचिव	लागू नहीं

[विज्ञापन-III/4/असा./372/2021-22]

प्रोफेसर नलिन मेहता, निदेशक, निग्रीम्स

NORTH EASTERN INDIRA GANDHI REGIONAL INSTITUTE OF HEALTH & MEDICAL SCIENCES, SHILLONG

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd October, 2021

No. NEIGR-EII/18/2002/Pt. V.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor, Additional Professor, Associate Professor and Assistant Professor, North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences, Shillong, namely:-

1. **Short title and commencement –** (1) These Rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences, Shillong, Faculty post (Group 'A') Recruitment amendment Rules, 2020 along with its Preamble.

   (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix –** The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be a specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc. –** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification –** No person,

   (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

   (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

   Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage in permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax –** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Ministry of Health & Family Welfare, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving –** Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, Persons with Disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Preamble

1.	Short Title and application	a.	In exercise of the powers conferred under Rule 6 of the Rules of the Institute, the Governing Council with sanctioned of the Central Government in so far as they relate to the Faculty posts only, hereby makes the following rules which may be called the **North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences Recruitment Amendment Rules – 2020.** They shall come into effect from the date of issue of the Gazette Notification.
2.	Objectives		Appointments of teachers with minimum qualification and experience in various departments of the Institute imparting Post-graduate as well as Graduate Medical Education is a necessary requirement to maintain a standard of teaching.
3.	Definition	a.	Ad-hoc (short-term) appointment Appointment made for a short-term period where delay in regular selection is envisaged and the post is required to filled up urgently.
		b.	Faculty & other academic posts: Posts included in the Section-I of the Schedule of these Rules.
		c.	Appointment/Competent Authority: The Competent Authority to make appointment to a post.
		d.	Contract Officer: A person appointed on contract basis.
		e.	Cadre: The strength of a service or a part of service sanctioned as a separate unit.
		f.	Mode of Recruitment: The recruitment will be carried out in the following manners: “Direct Recruitment/Deputation/Absorption and Short-term Contract”. These posts shall be filled up by Direct Recruitment failing which by deputation/absorption or short term contract. In case of direct recruitment, the eligible departmental candidates will also be allowed to compete, if otherwise eligible.
		g.	Officiating appointment: Appointment of an Institute’s employee to officiate in a vacant post.
		h.	Probation: Appointment on trial to judge the suitability of the employee with a view to his/her ultimate absorption in the permanent service/post in the Institute. The period of probation shall be two years. If the officer in the opinion of the Institute, is not found fit for permanent appointment, he may be discharged or reverted to the previous post held by him in the service or extend the period of probation. This will not be applicable in case of appointment against a temporary post and also on deputation/contract appointments.
		i.	Permanent post: A post carrying a definite rate of pay sanctioned without limit of time.
		j.	Post Graduate Qualification: Post Graduate Qualification means a Post Graduate Qualification recognised by the Medical Council of India as included in the ‘Minimum Qualification for teachers in Medical Institution Regulations, 1998’ of the Medical Council of India.

		k.	Qualification: Academic and professional qualifications including experience prescribed for each post as per Schedule to these Rules. The following norms will be strictly observed in the Recruitment/appointment of teachers in the Institute in regard to qualification: i. All medical teachers must possess a basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). They must also be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. ii. 30% of the total number of posts in the departments of Anatomy, Physiology, Biochemistry, Pharmacology and Microbiology, the non-medical teachers may be appointed. iii. Academic and professional qualification includes experience prescribed for each post as given in Schedule to these Rules.
		l.	Mode of Selection: Selection for appointment through one or more of the following methods (i) Interview, (ii) Written and/or practical test/s (iii) any other recognized method of evaluation of suitability.
		m.	Scale of Pay: Which rises by periodical increments from minimum attached to a particular post.
		n.	Standing Selection Committee: Standing Selection Committee constituted by the Institute under Rule 9(a) of the Rules of the North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences, Shillong for selection of candidates for appointment to Group 'A' posts. The present constitution of the Selection Committee is as under:- 1. Chairman (as nominated by the Governing Council) 2. Nominee of Secretary (Health & FW) or his nominee (not below the rank of Joint Secretary) 3. DGHS or his nominee (not below the rank of Addl.DGHS) 4. Director, AIIMS, New Delhi or his nominee 5. Director, PGIMER or his nominee 6. Member, Governing Council 7. Member, Governing Council 8. Two experts in the field of speciality/ 9. Super-speciality 10. One representative of SC/ST an appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 11. One representative of Minorities and appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 12. Director, NEIGRIHMS – Member Secretary
4	Procedure for making recruitments:	a.	The procedure to be followed for making recruitment to various categories of posts shall be as may be prescribed by the appointing authority for each category. The appointing authority may determine the procedure to follow for assessing the suitability of the candidates in making selection/s, which may include written test, practical test, holding of personal interview etc. it may also consider candidates on the basis of the particulars furnished in the application and the reports received from the referees, if any. The appointing authority may where necessary, prescribe any special qualification/requirements for any particular post in the interest of the Institute.

		b.	Selection to Group 'A' post shall be made on the recommendations of the Standing Selection Committee constituted by the Institute Rule 9 of the Rules of the North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences, Shillong. No appointment to a post shall be made unless the post is created in accordance with the Rule 15 & 16 of the Rules of the North Eastern Indira Gandhi Regional Institute of Health & Medical Sciences, Shillong and the approval of the competent authority has been obtained for the particular appointment.
5.	Appointments on Deputation/Contract		The posts will be filled up by the method of deputation for a period of 5 years only in exemption of the clause on 'Immediate Absorption Basis'. Persons working in the analogous posts or in posts one level below shall be eligible for consideration provided they fulfil the requisite qualification and experience prescribed for the post as for a direct recruit. The period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years at a time. In case of posts to be filled up on contract, persons having requisite qualifications and experience and who have not crossed the age of 65 years will be eligible for consideration.
6.	Appointment of Experts		The Director may with approval of the President invite experts who may include members of the Institute's faculty and such others from outside who are eminent in their respective field of speciality to assist the Selection Committee/s in making selection/s of suitable candidate/s to teaching post/s and such other post/s in the Institute as may be considered by him.
7.	Conditions of appointment	a.	The scale of pay, mode of recruitment, upper age limit at the time of entry, qualification etc for appointment to various posts in the Institute, shall be as contained in Schedule to these Rules.
		b.	For posts not provided in Schedule, but created and sanctioned with approval of the competent authority, the qualifications, experience, upper age at the time of entry, mode for recruitment etc. may be prescribed by the appointing authority and the same shall be deemed to have been included in the Schedule of this Rules.
		c.	Any modification/amendments/changes made in respect of any entries in Schedule to these Rules by the competent authority, shall be deemed to have been incorporated in the Schedule. Similarly posts abolished by the order of the competent authority shall be deemed to have been deleted from the Schedule of these Rules.
8.	Screening Committee		All applications for faculty posts will be scrutinized by a Screening Committee constituted by the Director with the approval of the competent authority.
9.	Experience		The effective date upto which the requisite experience must be completed would be reckoned as on the last date of submission of applications(s)
10.	Job requirement		Specific job requirements should be indicated against posts in Superspecialities and other specialized field where specific expertise are necessary.
11.	Reservation of Schedule Cast and Schedule Tribe		Nothing in these Rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Schedule Castes & Schedule Tribes, Other Backward Classes, Persons with Disabilities and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
12.	Interpretation		In case of any doubt in respect of the interpretation of any of the Rules or the entries in the Schedule to these Rules, the decision of the Director shall be deemed as final and conclusive.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Corresponding level as per Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
Professor	32 (2020) (This strength may vary on account of promotion in Assessment Promotion Scheme)	General Central Service Group 'A'	Level 14A of Pay Matrix Rs. 1,59,100/- +NPA	Selection	Upper age limit 50 years	**Essential for Medical Candidates:** 1. A medical qualification included in the First or Second Schedule or part-II of the Third Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (persons possessing qualifications included in part-II of the Third Schedule also fulfil the conditions specified in sub-section (3) of section 13 of the Act). 2. A Post-graduate qualification e.g. MD/MS or a recognised qualification equivalent thereto in the respective discipline/subject. and/or 3. M.Ch. for surgical superspeialities and D.M. for medical superspecialities (2 years or 3 years or 5 years recognised course) or qualification recognised equivalent thereto. **Experience**: Fourteen years teaching and/or research experience in recognized Institution in the subject of speciality after obtaining the qualifying degree of MD/MS or qualification recognised equivalent thereto. or Twelve years teaching and/or research experience	Not applicable

						in recognized Institute in the subject of speciality after obtaining the Degree of M.Ch./D.M. (2 years or 5 years course recognised after MBBS) in the respective discipline/ subject or a qualification recognized equivalent thereto. or Eleven years teaching and research experience in a recognized Institution in the subject of speciality for the candidates possessing 3 years recognized Degree of D.M./M.Ch. in the respective discipline/subject or a qualification recognized equivalent thereto. **Essential for Non-medical Candidates:** 1. Postgraduate qualification e.g. Masters degree in the discipline/allied subject. 2. A doctorate degree of a recognised University. **Experience:** Fourteen years teaching and/or research experience in the discipline/subject concerned after obtaining the doctorate degree.	

9	10	11	12	13
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/absorption/Deputation, the grade from which the selection will be mode	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Two years	Direct Recruitment failing which by Deputation/absorption	Promotion – Not applicable. Deputation/absorption: Holding analogous posts on regular basis Or Persons possessing the Educational Qualification and Experience prescribed as per Direct Recruitment (Col.7).	The composition of the Standing Selection Committee is as under:- 1. Chairperson (as nominated by the Governing Council) 2. Nominee of Secretary (Health &FW)-(not below the rank of Joint Secretary) 3. DGHS or his nominee (not below the rank of Addl.DGHS) 4. Director, AIIMS or his nominee 5. Director, PGIMER or his nominee 6. Member, Governing Council 7. Member, Governing Council 8. Two experts in the field of speciality/ 9. Superspeciality 10. One representative of SC/ST and appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization. 11. One representative of Minorities an appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 12. Director, NEIGRIHMS – Member Secretary	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Additional Professor	Nil (2020) (This strength may vary on account of promotion in Assessment Promotion Scheme)	General Central Service Group 'A'	Level 13A2 of Pay Matrix Rs. 1,39,600/- +NPA	Selection	Upper age limit 50 years	**<u>Essential for Medical Candidates:</u>** 1 to 2 same as Professor (Medical) **<u>Experience</u>**: Ten years teaching and/or research experience in recognized Institution in the subject of speciality after obtaining the qualifying degree of MD/MS or qualification recognised equivalent thereto. **<u>Essential for Superspeciality disciplines:</u>** 1 same as Professor (Medical) 2. D.M. in the respective	Not applicable

						discipline/subject for medical superspecialities and M.Ch. in the respective discipline/subject for surgical superspeialities (2 years or 3 years or 5 years recognised course) or a qualification recognised equivalent thereto. **Experience**: Eight years teaching and/or research experience in recognized Institute in the subject of speciality after obtaining the Degree of M.Ch./D.M. (2 years or 5 years course recognised after MBBS) in the respective discipline/subject or a qualification recognized equivalent thereto. or Seven years teaching and research experience in a recognized Institution in the subject of speciality for the candidates possessing 3 years recognized Degree of D.M./M.Ch. in the respective discipline/subject or a qualification recognized equivalent thereto. **Essential for Non-medical Candidates:** 1 & 2 are same as for Professor (Non-Medical) **Experience:** Ten years teaching and/or research experience in the discipline/subject concerned after obtaining the doctorate degree.	

9	10	11	12	13
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/absorption/Deputation, the grade from which the selection will be mode	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Two years	Direct Recruitment failing which by Deputation/absorption	Promotion – Not applicable. Deputation/absorption: Holding analogous posts on regular basis Or Persons possessing the Educational Qualification and Experience prescribed as per Direct Recruitment (Col.7).	The composition of the Standing Selection Committee is as under:- 1. Chairperson (as nominated by the Governing Council) 2. Nominee of Secretary (Health &FW)-(not below the rank of Joint Secretary) 3. DGHS or his nominee (not below the rank of Addl.DGHS) 4. Director, AIIMS or his nominee 5. Director, PGIMER or his nominee 6. Member, Governing Council 7. Member, Governing Council 8. Two experts in the field of speciality/ 9. Superspeciality 10. One representative of SC/ST and appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization. 11. One representative of Minorities an appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 12. Director, NEIGRIHMS – Member Secretary	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Associate Professor	38 (2020) (This strength may vary on account of promotion in Assessment Promotion Scheme)	General Central Service Group 'A'	Level 13A1 of Pay Matrix Rs. 1,31,400/- +NPA	Selection	Upper age limit 50 years	**Essential for Medical Candidates:** 1 to 2 same as Professor (Medical) **Experience**: Six years teaching and/or research experience in recognized Institution in the subject of speciality after obtaining the qualifying degree of MD/MS or qualification recognised equivalent thereto. **Essential for Superspeciality disciplines:** 1 same as Professor (Medical) 2. D.M. in the respective discipline/subject for medical superspecialities	Not applicable

						and M.Ch. in the respective discipline/subject for surgical superspeialities (2 years or 3 years or 5 years recognised course) or a qualification recognised equivalent thereto. **<u>Experience</u>**: Four years teaching and/or research experience in recognized Institute in the subject of speciality after obtaining the Degree of M.Ch./D.M. (2 years or 5 years course recognised after MBBS) in the respective discipline/subject or a qualification recognized equivalent thereto. or Three years teaching and research experience in a recognized Institution in the subject of speciality for the candidates possessing 3 years recognized Degree of D.M./M.Ch. in the respective discipline/ subject or a qualification recognized equivalent thereto. **<u>Essential for Non-medical Candidates:</u>** 1 & 2 are same as for Professor (Non-Medical) **<u>Experience:</u>** Six years teaching and/or research experience in the discipline/subject concerned after obtaining the doctorate degree.	

9	10	11	12	13
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/absorption/Deputation, the grade from which the selection will be mode	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Two years	Direct Recruitment failing which by Deputation/absorption	Promotion – Not applicable. Deputation/absorption: Holding analogous posts on regular basis Or Persons possessing the Educational Qualification and Experience prescribed as per Direct Recruitment (Col.7).	The composition of the Standing Selection Committee is as under:- 1. Chairperson (as nominated by the Governing Council) 2. Nominee of Secretary (Health &FW)-(not below the rank of Joint Secretary) 3. DGHS or his nominee (not below the rank of Addl.DGHS) 4. Director, AIIMS or his nominee 5. Director, PGIMER or his nominee 6. Member, Governing Council 7. Member, Governing Council 8. Two experts in the field of speciality/ 9. Superspeciality 10. One representative of SC/ST and appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization. 11. One representative of Minorities an appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 12. Director, NEIGRIHMS – Member Secretary	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Professor	71 (2020) (This strength may vary on account of promotion in Assessment Promotion Scheme)	General Central Service Group 'A'	Level 12 of Pay Matrix Rs. 1,01,500/- +NPA	Selection	Upper age limit 50 years	**Essential for Medical Candidates:** 1 to 2 same as Professor (Medical) **Experience**: Three years teaching and/or research experience in recognized Institution in the subject of speciality after obtaining the qualifying degree of MD/MS or qualification recognised equivalent thereto.	Not applicable

						<u>Essential for Superspeciality disciplines:</u> 1 same as Professor (Medical) 2. D.M. in the respective discipline/subject for medical superspecialities and M.Ch. in the respective discipline/subject for surgical superspeialities (2 years or 3 years or 5 years recognised course) or a qualification recognised equivalent thereto. **<u>Experience</u>**: One year teaching and/or research experience in a recognized Institution in the subject of speciality after obtaining the qualifying degree of M.Ch/D.M. (2 years or 5 years course recognized after MBBS) or qualification recognised equivalent thereto. However, no experience is necessary for the candidates possessing the 3 years recognized degree of D.M./M.Ch. or qualification recognized equivalent thereto.	

						Essential for Non-medical Candidates: 1 & 2 are same as for Professor (Non-Medical) **Experience:** Three years teaching and/or research experience in the discipline/subject concerned after obtaining the doctorate degree.	

9	10	11	12	13
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/absorption/Deputation, the grade from which the selection will be mode	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
Two years	Direct Recruitment failing which by Deputation/absorption	Promotion – Not applicable. Deputation/absorption: Holding analogous posts on regular basis Or Persons possessing the Educational Qualification and Experience prescribed as per Direct Recruitment (Col.7).	The composition of the Standing Selection Committee is as under:- 1. Chairperson (as nominated by the Governing Council) 2. Nominee of Secretary (Health &FW)-(not below the rank of Joint Secretary) 3. DGHS or his nominee (not below the rank of Addl.DGHS) 4. Director, AIIMS or his nominee 5. Director, PGIMER or his nominee 6. Member, Governing Council 7. Member, Governing Council 8. Two experts in the field of speciality/ 9. Superspeciality 10. One representative of SC/ST and appropriate status working in NEIGRIHMS or some other	Not applicable

			organization. 11. One representative of Minorities an appropriate status working in NEIGRIHMS or some other organization 12. Director, NEIGRIHMS – Member Secretary	

[ADVT.-III/4/Exty./372/2021-22]

Prof. NALIN MEHTA, Director, NEIGRIHMS

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

SURENDER MAHADASAM Digitally signed by SURENDER MAHADASAM Date: 2021.11.01 17:47:03 +05'30'